**Общая информация о Системе управления охраной труда**

**СУОТ** – это набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику, цели по охране труда и механизм достижения этих целей. СУОТ не разовая акция, которая проводится от случая к случаю, в основном для инспектора, а именно система – система управления, работающая постоянно и планомерно. В основу создания и функционирования СУОТ положены известные принципы стандартов ИСО:   
**«планируй – выполняй – контролируй – совершенствуй»**.   
Нормативные основы Практика показывает, что за основу разрабатываемых и внедряемых сегодня систем управления охраной труда (и промышленной безопасностью) чаще всего принимается:

* Руководство по системам управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001 / ILO-OSH 2001 «Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems / Руководство по системам управления охраной труда»;
* OHSAS 18001:2007 «Occupational Health and Safety Assessment Series. Specification / Серия нормативных документов для оценки организации работ по охране труда».

Данные документы ориентированы на создание системы управления охраной труда (СУОТ), которая могла бы быть объединена с другими системами управления, функционирующими в организации (например, система управления качеством, система управления промышленной безопасностью) в рамках единой интегрированной системы управления организации. Официальным российским документом по системам управления охраной труда является Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Этот стандарт идентичен Руководству МОТ-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001), он введен в действие непосредственно в качестве национального стандарта Российской Федерации с 1 июля 2009 г.   
  
**Основные элементы СУОТ**   
Основными элементами системы управления охраной труда (СУОТ) можно выделить следующие:

* политика;
* организация;
* планирование и применение;
* оценка;
* действия по совершенствованию.

**Порядок работы по внедрению СУОТ в организации**

На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий труда и охраны здоровья работников в организации. Применение системы управления охраной труда способствует выполнению этих обязанностей. Для благополучного внедрения СУОТ, в организации следует придерживаться основных принципов:

* люди – самый ценный ресурс;
* все происшествия, травмы и потери здоровья могут быть предотвращены;
* ответственность руководства;
* совместные усилия на ВСЕХ уровнях внутри организации;
* охрана труда и качество – две стороны одной медали.

Придерживаясь данных принципов, следует приступить к планомерной реализации всех основных элементов СУОТ, руководствуясь практическими рекомендациями, содержащимися в стандарте, на основе которого строится СУОТ в организации. Данная работа должна проходить по упомянутому ранее плану: «планируй – выполняй – контролируй – совершенствуй», следует помнить, что:

* все запланированные мероприятия, цели на достижение которых они направлены, методы и средства, с помощью которых планируется достижение поставленных целей должны быть отражены в соответствующих документах организации;
* все ответственные за разработку и/или внедрение каждого элемента СУОТ, а также их полномочия и компетенции также должны быть закреплены документально и утверждены руководителем организации;
* заранее должны быть подготовлены механизмы контроля и аудита выполняемых мероприятий (определены проверяющие, разграничение их функций и сфер ответственности, подготовлены формы отчетности и т.д.);
* важнейшим элементом СУОТ является участие в ее функционировании и осведомленность непосредственно каждого работника организации на основе социального диалога;
* результаты всех мероприятий, а также результаты контроля и аудита должны быть задокументированы и проанализированы, на основе чего должны делаться выводы о необходимости совершенствования отдельных элементов СУОТ.

Вместе с тем необходимо учитывать, что на разработку и внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) оказывают определенное влияние область деятельности организации, ее конкретные задачи, выпускаемая продукция и оказываемые услуги, а также используемые технологические процессы, оборудование, средства индивидуальной и коллективной защиты работников и практический опыт деятельности в области охраны труда. Поэтому СУОТ одной организации может отличаться от СУОТ другой организации, и бояться этого не только не следует, но и, наоборот, это означает, что разработчики СУОТ учли специфику данной организации.