**МИКРОПРЕДПРИЯТИЯ**

(субъекты малого предпринимательства с численностью до 15 человек)

**Микропредприятия с января 2017 года получили право отказаться**

**от принятия локальных нормативных актов**

(Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 348-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям").

С 01.01.2017 года в ТК РФ появилась новая **Глава 48.1. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.** Она содержит 2 статьи – 309.1 и 309.2.

Согласно ст. 309.2 работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Из ответов Роструда** (Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ")

1. С 01.01.2017 г. отказ от ЛНА является правом, а не обязанностью микропредприятий. При этом микропредприятие вправе не применять новую форму трудового договора, если не отказывается от ЛНА и продолжает ими пользоваться. Это обусловлено тем, что в случае отказа от ЛНА трудовые договоры работников должны содержать положения, которые согласно трудовому законодательству должны регулироваться ЛНА (ноябрь 2016 г.);
2. Если Вы заключаете трудовой договор по форме, установленной Правительством РФ, то Вы вправе не принимать локальные нормативные регулирующие трудовые отношения с работником. Так например, Вы не обязаны вводить положение о премировании, Вам достаточно прописать условия премирования в трудовом договоре. При этом закон не освобождает Вас от соблюдения требований по охране труда, в связи с чем Вы обязаны проводить инструктажи по охране труда и вести соответствующие журналы (март 2017 г.).

**Утверждена типовая форма трудового договора с работником микропредприятия**

(Постановление Правительства РФ от 27 августа 2016 г. N 858 "О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям").

Форма предусматривает различные варианты заполнения отдельных пунктов договора, отдельных положений и условий. Это позволит учесть особенности труда каждого работника.

Разъяснения по применению типовой формы дает Минтруд России.

В типовой форме предусмотрены следующие разделы:

1. Общие положения, II. Права и обязанности работника, III. Права и обязанности работодателя, IV. Оплата труда работника, V. Рабочее время и время отдыха работника, VI. Охрана труда, VII. Социальное страхование и иные гарантии, VIII. Иные условия трудового договора, IX. Изменение условий трудового договора, X. Ответственность Сторон трудового договора, XI. Заключительные положения.

**ЧТО ТАКОЕ МИКРОПРЕДПРИЯТИЕ?**

(из ст. 4 Федерального закона от 24 июля 2007 г. N 209-ФЗ  
"О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации")

1. К субъектам малого и среднего предпринимательства относятся зарегистрированные в соответствии с законодательством Российской Федерации и соответствующие условиям, установленным [частью 1.1](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/4011) настоящей статьи, хозяйственные общества, [хозяйственные партнерства](http://home.garant.ru/#/document/70102530/entry/0), [производственные кооперативы](http://home.garant.ru/#/document/10164631/entry/0), [потребительские кооперативы](http://home.garant.ru/#/document/10164072/entry/110462), [крестьянские (фермерские) хозяйства](http://home.garant.ru/#/document/12131264/entry/100) и индивидуальные предприниматели.

1.1. В целях отнесения хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств, производственных кооперативов, потребительских кооперативов, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей к субъектам малого и среднего предпринимательства должны выполняться следующие условия:

**1) для хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств должно быть выполнено хотя бы одно из следующих требований:**

а) суммарная доля участия Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов (за исключением суммарной доли участия, входящей в состав активов инвестиционных фондов) в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью не превышает двадцать пять процентов, а суммарная доля участия иностранных юридических лиц и (или) юридических лиц, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, не превышает сорок девять процентов. Ограничение в отношении суммарной доли участия иностранных юридических лиц и (или) юридических лиц, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, не распространяется на общества с ограниченной ответственностью, соответствующие требованиям, указанным в [подпунктах "в" - "д"](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/401113) настоящего пункта;

б) акции акционерного общества, обращающиеся на организованном рынке ценных бумаг, отнесены к акциям высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики в [порядке](http://home.garant.ru/#/document/70143044/entry/1000), установленном Правительством Российской Федерации;

в) деятельность хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств заключается в практическом применении (внедрении) результатов интеллектуальной деятельности (программ для электронных вычислительных машин, баз данных, изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, селекционных достижений, топологий интегральных микросхем, секретов производства (ноу-хау), исключительные права на которые принадлежат учредителям (участникам) соответственно таких хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств - бюджетным, автономным научным учреждениям либо являющимся бюджетными учреждениями, автономными учреждениями образовательным организациям высшего образования;

г) хозяйственные общества, хозяйственные партнерства получили статус участника проекта в соответствии с [Федеральным законом](http://home.garant.ru/#/document/12179043/entry/1001) от 28 сентября 2010 года N 244-ФЗ "Об инновационном центре "Сколково";

д) учредителями (участниками) хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств являются юридические лица, включенные в утвержденный Правительством Российской Федерации [перечень](http://home.garant.ru/#/document/71149550/entry/5) юридических лиц, предоставляющих государственную поддержку инновационной деятельности в формах, установленных [Федеральным законом](http://home.garant.ru/#/document/135919/entry/16023) от 23 августа 1996 года N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике". Юридические лица включаются в данный перечень в [порядке](http://home.garant.ru/#/document/70817040/entry/1000), установленном Правительством Российской Федерации, при условии соответствия одному из следующих критериев:

юридические лица являются публичными акционерными обществами, не менее пятидесяти процентов акций которых находится в собственности Российской Федерации, или хозяйственными обществами, в которых данные публичные акционерные общества имеют право прямо и (или) косвенно распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов, приходящихся на голосующие акции (доли), составляющие уставные капиталы таких хозяйственных обществ, либо имеют возможность назначать единоличный исполнительный орган и (или) более половины состава коллегиального исполнительного органа, а также возможность определять избрание более половины состава совета директоров (наблюдательного совета);

юридические лица являются государственными корпорациями, учрежденными в соответствии с [Федеральным законом](http://home.garant.ru/#/document/10105879/entry/71) от 12 января 1996 года N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях";

юридические лица созданы в соответствии с [Федеральным законом](http://home.garant.ru/#/document/12177521/entry/0) от 27 июля 2010 года N 211-ФЗ "О реорганизации Российской корпорации нанотехнологий";

**2) среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год** хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств, соответствующих одному из требований, указанных в [пункте 1](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/40111) настоящей части, производственных кооперативов, потребительских кооперативов, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей не должна превышать следующие предельные значения среднесписочной численности работников для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства:

а) от ста одного до двухсот пятидесяти человек для средних предприятий;

б) до ста человек для малых предприятий; среди малых предприятий **выделяются микропредприятия - до пятнадцати человек;**

**3) доход** хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств, соответствующих одному из требований, указанных в [пункте 1](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/40111) настоящей части, производственных кооперативов, потребительских кооперативов, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, полученный от осуществления предпринимательской деятельности за предшествующий календарный год, который определяется в порядке, установленном [законодательством](http://home.garant.ru/#/document/10900200/entry/1) Российской Федерации о налогах и сборах, суммируется по всем осуществляемым видам деятельности и применяется по всем налоговым режимам, не должен превышать [предельные значения](http://home.garant.ru/#/document/71370186/entry/1), установленные Правительством Российской Федерации для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства.

2. [Утратила силу](http://home.garant.ru/#/document/71106416/entry/522).

3. Категория субъекта малого или среднего предпринимательства определяется в соответствии с наибольшим по значению условием, установленным [пунктами 2](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/40112) и [3 части 1.1](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/40113) настоящей статьи, если иное не установлено настоящей частью. Категория субъекта малого или среднего предпринимательства для индивидуальных предпринимателей, не привлекавших для осуществления предпринимательской деятельности в предшествующем календарном году наемных работников, определяется в зависимости от величины полученного дохода в соответствии с [пунктом 3 части 1.1](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/40113) настоящей статьи. Хозяйственные общества, соответствующие условию, указанному в [подпункте "а" пункта 1 части 1.1](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/401111) настоящей статьи, производственные кооперативы, потребительские кооперативы, крестьянские (фермерские) хозяйства, которые были созданы в период с 1 августа текущего календарного года по 31 июля года, следующего за текущим календарным годом (далее - вновь созданные юридические лица), зарегистрированные в указанный период индивидуальные предприниматели (далее - вновь зарегистрированные индивидуальные предприниматели), а также индивидуальные предприниматели, применяющие только патентную систему налогообложения, **относятся к микропредприятиям**. Категория субъекта малого или среднего предпринимательства для указанных в [подпункте "г" пункта 1 части 1.1](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/401114) настоящей статьи хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств, которые в порядке и на условиях, предусмотренных [законодательством](http://home.garant.ru/#/document/10900200/entry/1) Российской Федерации о налогах и сборах, используют право на освобождение от исполнения обязанности налогоплательщика по представлению налоговой отчетности, позволяющей определить величину дохода, полученного от осуществления предпринимательской деятельности за предшествующий календарный год, определяется в зависимости от значения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год, определяемого в соответствии с [пунктом 3 части 1.1](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/40113) настоящей статьи.

4. Категория субъекта малого или среднего предпринимательства изменяется в случае, если предельные значения выше или ниже предельных значений, указанных в [пунктах 2](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/40112) и [3 части 1.1](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/40113) настоящей статьи, в течение трех календарных лет, следующих один за другим, при условии, что иное не установлено настоящей статьей.

4.1. Категория субъекта малого или среднего предпринимательства вновь созданного юридического лица, вновь зарегистрированного индивидуального предпринимателя сохраняется или изменяется в случае, если сведения о таких юридическом лице или индивидуальном предпринимателе сохраняются в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства с учетом условий, установленных [пунктами 2](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/40112) и [3 части 1.1](http://home.garant.ru/#/document/12154854/entry/40113) настоящей статьи, при исключении из единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства указания на то, что юридическое лицо или индивидуальный предприниматель является соответственно вновь созданным юридическим лицом, вновь зарегистрированным индивидуальным предпринимателем.