**ВСТУПАЕТ В СИЛУ С 28.06.2017**

Федеральный закон от 28 декабря 2016 г. N 505-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части определения понятия "иностранные финансовые инструменты"

**Статья 11**

В [пункте 7.1 части первой статьи 81](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/8171) Трудового кодекса Российской Федерации слова "со стороны работодателя;" заменить словами "со стороны работодателя. Понятие "иностранные финансовые инструменты" используется в настоящем Кодексе в значении, определенном Федеральным законом от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами";".

**ВСТУПИЛИ В СИЛУ С 01.01.2017**

Федеральный закон от 4 июня 2014 г. N 145-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам военной службы в органах военной прокуратуры и военных следственных органах Следственного комитета Российской Федерации"

**Статья 22**

Внести в [статью 349](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 27, ст. 3477) следующие изменения:

1) в [наименовании](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349) слова "и федеральных органах исполнительной власти" заменить словами ", федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах";

2) в [части первой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/34901) слова "и федеральных органов исполнительной власти" заменить словами ", федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов".

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 348-ФЗ  
"О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

**Статья 1**

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации изменение, дополнив его [главой 48.1](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/48010) следующего содержания:

Глава 48.1. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям

**Статья 309.1. Общие положения**

У работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям (далее - работодатели - субъекты малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям), регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

В случае, если работодатель перестал быть субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и в сведения о нем в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства внесены соответствующие изменения, не позднее четырех месяцев с даты внесения соответствующих изменений в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у данного работодателя должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, без учета особенностей, установленных настоящей главой.

**Статья 309.2. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя - субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами**

Работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 239-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием [Федерального закона](http://home.garant.ru/#/document/71433946/entry/0) "О независимой оценке квалификации"

**Статья 1**

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации следующие изменения:

1) [статью 187](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/187) изложить в следующей редакции:

**"Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации**

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.";

2) в [статье 196](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/196):

а) [наименование](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/196) дополнить словами ", по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации";

б) [часть первую](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19601) после слов "профессионального образования" дополнить словами ", а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации";

в) [часть вторую](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19602) после слов "профессиональное образование работников" дополнить словами ", направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации";

г) [часть третью](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19603) после слова "специальностей" дополнить словами ", в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации,";

д) дополнить [частью шестой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19606) следующего содержания:

"При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.";

3) в [статье 197](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/197):

а) [наименование](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/197) дополнить словами ", на прохождение независимой оценки квалификации";

б) [часть первую](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19701) дополнить словами ", а также на прохождение независимой оценки квалификации".

Федеральный закон от 13 июля 2015 г. N 230-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

**Статья 10**

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации следующие изменения:

1) [часть первую статьи 65](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/6501) дополнить [абзацем](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/6508) следующего содержания:

"справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.";

2) в [статье 213](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/213):

а) дополнить новой [частью шестой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/21306) следующего содержания:

"Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.";

б) части шестую и седьмую считать соответственно [частями седьмой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/2135) и [восьмой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/2136).

**ВСТУПИЛ В СИЛУ С 03.10.2016**

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 272-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда"

**Статья 1**

Внести в [Кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125267/entry/0) Российской Федерации об административных правонарушениях следующие изменения:

1) [статью 5.27](http://home.garant.ru/#/document/12125267/entry/527) изложить в следующей редакции:

**"Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

3. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.";

2) в [статье 23.1](http://home.garant.ru/#/document/12125267/entry/231):

а) в [части 1](http://home.garant.ru/#/document/12125267/entry/23101) слова "частями 4 и 5 статьи 5.27" заменить словами "частями 2, 5 и 7 статьи 5.27";

б) в [части 2](http://home.garant.ru/#/document/12125267/entry/23102) слова "частями 1 - 3 статьи 5.27" заменить словами "частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27";

3) в [части 1 статьи 23.12](http://home.garant.ru/#/document/12125267/entry/231201) слова "частями 1 - 3 статьи 5.27" заменить словами "частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27";

4) в [пункте 16 части 2 статьи 28.3](http://home.garant.ru/#/document/12125267/entry/2830216) слова "частями 4 и 5 статьи 5.27" заменить словами "частями 2, 5 и 7 статьи 5.27".

**Статья 2**

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации следующие изменения:

1) [часть шестую статьи 136](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/1366) изложить в следующей редакции:

"Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.";

2) [статью 236](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/236) изложить в следующей редакции:

**"Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику**

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.";

3) [абзац четвертый части седьмой статьи 360](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/36074) дополнить словами ", а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством";

4) в [статье 392](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/392):

а) дополнить новой [частью второй](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3924) следующего содержания:

"За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.";

б) часть вторую считать [частью третьей](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3922);

в) часть третью считать [частью четвертой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3923) и в ней слова "частями первой и второй" заменить словами "частями первой, второй и третьей".

**ВСТУПИЛ В СИЛУ С 02.10.2016**

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 236-ФЗ  
"О публично-правовых компаниях в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

**Статья 26. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации**

Внести в [статью 349.1](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3491) Трудового кодекса Российской Федерации следующие изменения:

1) [наименование](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3491) после слов "государственных корпораций," дополнить словами "публично-правовых компаний,";

2) [абзац первый части первой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349101) после слов "государственной корпорации" дополнить словами ", публично-правовой компании";

3) в [части четвертой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349104):

а) в [абзаце первом](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349104) слова "или государственной компании" заменить словами ", государственной компании, публично-правовой компании";

б) в [пункте 1](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3491041) слова "или государственной компании" заменить словами ", государственной компании или публично-правовой компании";

в) в [пункте 3](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3491043) слова "или государственной компании" заменить словами ", государственной компании или публично-правовой компании";

г) в [пункте 5](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3491045) слова "или государственной компании" заменить словами ", государственной компании или публично-правовой компании";

д) в [пункте 8](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3491048) слова "или государственной компании" заменить словами ", государственной компании или публично-правовой компании";

е) в [пункте 9](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3491049) слова "или государственной компании" заменить словами ", государственной компании или публично-правовой компании";

4) в [части пятой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349105) слова "или государственной компании" заменить словами ", государственной компании или публично-правовой компании".

**ВСТУПИЛ В СИЛУ С 31.07.2016**

Федеральный закон от 1 мая 2016 г. N 132-ФЗ  
"О внесении изменений в Федеральный закон "О теплоснабжении" и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обеспечения безопасности в сфере теплоснабжения"

**Статья 2**

[Часть первую статьи 367](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/36701) Трудового кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции:

"Государственный надзор за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда при эксплуатации электрических и тепловых установок осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного энергетического надзора.".

**ВСТУПИЛИ В СИЛУ С 04.07.2016**

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 347-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

**Статья 1**

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации следующие изменения:

1) в [части пятой статьи 6](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/6005) слова "Федеральным законом от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" заменить словами "федеральным законом";

2) [статью 145](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/145) изложить в следующей редакции:

**"Статья 145. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций**

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, определяются трудовыми договорами в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, органом местного самоуправления, организацией, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих фондов, учреждений, предприятий, в размере, не превышающем размера, который установлен:

для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий - нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации;

для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, государственных унитарных предприятий субъектов Российской Федерации - нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в части второй настоящей статьи, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, государственных унитарных предприятий субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, включенных в перечни, утвержденные соответственно Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

Условия оплаты труда руководителей иных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов иных организаций устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.";

3) [часть третью статьи 168](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/1683) после слов "в государственных органах субъектов Российской Федерации, работникам" дополнить словами "территориальных фондов обязательного медицинского страхования или";

4) [часть третью статьи 169](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/1693) после слов "в государственных органах субъектов Российской Федерации, работникам" дополнить словами "территориальных фондов обязательного медицинского страхования или";

5) в [статье 278](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/278):

а) [пункт 3](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/2783) признать утратившим силу;

б) дополнить [частью второй](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/27802) следующего содержания:

"Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, включая основания, предусмотренные частью первой настоящей статьи, и другими федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с руководителем организации могут быть:

1) несоблюдение установленного в соответствии со статьей 145 настоящего Кодекса предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, территориального фонда обязательного медицинского страхования, государственного или муниципального учреждения либо государственного или муниципального унитарного предприятия и среднемесячной заработной платы работников данного фонда, учреждения либо предприятия;

2) иные основания, предусмотренные трудовым договором.";

6) [часть вторую статьи 323](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/32302) после слов "органов местного самоуправления," дополнить словами "территориальных фондов обязательного медицинского страхования,";

7) [часть восьмую статьи 325](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/32508) после слов "в государственных органах субъектов Российской Федерации," дополнить словами "территориальных фондах обязательного медицинского страхования,";

8) [часть пятую статьи 326](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/32605) после слов "в государственных органах субъектов Российской Федерации," дополнить словами "территориальных фондах обязательного медицинского страхования,", слова "указанных органов, учреждений" заменить словами "указанных органов, фондов, учреждений";

9) в [части пятой статьи 349.1](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349105) слова "Федеральным законом "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" заменить словами "федеральным законом";

10) в [статье 349.2](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3492):

а) в [части первой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/34912) слова "Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" заменить словами "законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции";

б) в [части второй](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/34922) слова "Федеральным законом "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" заменить словами "федеральным законом";

11) [абзац третий части первой статьи 349.3](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349313) после слов "внебюджетных фондов Российской Федерации," дополнить словами "территориальных фондов обязательного медицинского страхования,";

12) дополнить [статьей 349.5](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3495) следующего содержания:

**"Статья 349.5. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих фондов, учреждений, предприятий, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Информация, предусмотренная частью первой настоящей статьи, может по решению государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя указанных в части первой настоящей статьи фондов, учреждений, предприятий, размещаться в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах указанных фондов, учреждений, предприятий.

В составе размещаемой на официальных сайтах информации, предусмотренной частью первой настоящей статьи, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных в части первой настоящей статьи, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате лиц, указанных в части первой настоящей статьи, и представления указанными лицами данной информации устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.".

**Статья 2**

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его [официального опубликования](http://home.garant.ru/#/document/71435427/entry/0).

2. Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников таких фондов, учреждений, предприятий, установленные в соответствии с [частью второй статьи 145](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/14522) Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона), применяются с 1 января 2017 года.

3. Предельные уровни соотношения заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий и заработной платы работников таких фондов, учреждений и предприятий, установленные до дня [вступления в силу](http://home.garant.ru/#/document/71435427/entry/0) настоящего Федерального закона, применяются до 31 декабря 2016 года.

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 305-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции"

**Статья 22**

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации следующие изменения:

1) в [статье 28](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/28) слова ", органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" исключить;

2) в [абзаце четвертом части второй статьи 128](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/12824) слова ", органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" исключить.

**ВСТУПИЛ В СИЛУ С 01.07.2016**

Федеральный закон от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

**Статья 1**

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации следующие изменения:

1) [наименование](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/9000) раздела IX изложить в следующей редакции:

"Раздел IX. Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников";

2) в [статье 195.1](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19501):

а) [часть вторую](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/195012) дополнить словами ", в том числе выполнения определенной трудовой функции";

б) [часть третью](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/195013) признать утратившей силу;

3) дополнить [статьями 195.2](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19502) и [195.3](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19503) следующего содержания:

**"Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов**

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов**

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.".

**ВСТУПИЛ В СИЛУ С 10.01.2016**

Федеральный закон от 30 декабря 2015 г. N 434-ФЗ  
"О внесении изменений в статью 142 Трудового кодекса Российской Федерации"

**Принят Государственной Думой 18 декабря 2015 года**

**Одобрен Советом Федерации 25 декабря 2015 года**

Внести в [статью 142](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/142) Трудового кодекса Российской Федерации следующие изменения:

1) дополнить новой [частью четвертой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/14204) следующего содержания:

"На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.";

2) часть четвертую считать [частью пятой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/1424).

**ВСТУПИЛ В СИЛУ С 01.01.2016**

Федеральный закон от 5 мая 2014 г. N 116-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

**Статья 5**

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации следующие изменения:

1) [часть первую статьи 15](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/150001) после слов "поручаемой работнику работы)" дополнить словами "в интересах, под управлением и контролем работодателя";

2) [часть первую статьи 56](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/5601) после слов "трудовую функцию" дополнить словами "в интересах, под управлением и контролем работодателя";

3) дополнить [статьей 56.1](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/561) следующего содержания:

**"Статья 56.1. Запрещение заемного труда**

Заемный труд запрещен.

**Заемный труд** - труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Особенности регулирования труда работников, направленных временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), устанавливаются главой 53.1 настоящего Кодекса.";

4) дополнить [главой 53.1](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/10531) следующего содержания:

"Глава 53.1. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)

**Статья 341.1. Общие положения**

Частное агентство занятости или другое юридическое лицо, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в Российской Федерации вправе осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала), в целях осуществления такой деятельности имеют право в случаях, на условиях и в порядке, которые установлены настоящей главой, направлять временно своих работников с их согласия к физическому лицу или юридическому лицу, не являющимся работодателями данных работников (далее также - принимающая сторона), для выполнения работниками определенных их трудовыми договорами трудовых функций в интересах, под управлением и контролем указанных физического лица или юридического лица.

Условия оплаты труда по трудовому договору с работником, направляемым для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), должны быть не хуже, чем условия оплаты труда работников принимающей стороны, выполняющих такие же трудовые функции и имеющих такую же квалификацию.

Компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник направляется на работу в соответствующих условиях, устанавливаются на основании информации о характеристике условий труда на рабочем месте, предоставляемой принимающей стороной.

**Статья 341.2. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)**

Трудовой договор, заключаемый частным агентством занятости с работником, направляемым временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), должен включать в себя условие о выполнении работником по распоряжению работодателя определенной трудовым договором трудовой функции в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателями по этому трудовому договору.

Частное агентство занятости имеет право заключать с работником трудовой договор, содержащий условие, указанное в части первой настоящей статьи, в случаях направления его временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) к:

физическому лицу, не являющемуся индивидуальным предпринимателем, в целях личного обслуживания, оказания помощи по ведению домашнего хозяйства;

индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу для временного исполнения обязанностей отсутствующих работников, за которыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами сохраняется место работы;

индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг.

В целях временного трудоустройства ищущих временную работу отдельных категорий лиц (лиц, обучающихся по очной форме обучения; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы) частное агентство занятости имеет право заключать с этими лицами трудовые договоры, содержащие условие, указанное в части первой настоящей статьи, как в случаях, предусмотренных частью второй настоящей статьи, так и в иных случаях, в которых в соответствии с настоящим Кодексом или другими федеральными законами с работниками заключаются либо могут заключаться срочные трудовые договоры.

При направлении работника для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) трудовые отношения между этим работником и частным агентством занятости не прекращаются, а трудовые отношения между этим работником и принимающей стороной не возникают.

При направлении работника для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) частное агентство занятости и работник заключают дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием сведений о принимающей стороне, включающих наименование принимающей стороны (фамилию, имя, отчество принимающей стороны - физического лица), сведения о документах, удостоверяющих личность принимающей стороны - физического лица, идентификационный номер налогоплательщика принимающей стороны (за исключением принимающей стороны - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем), а также сведений о месте и дате заключения, номере и сроке действия договора о предоставлении труда работников (персонала).

Если в период действия трудового договора частное агентство занятости направляет работника для работы у другой принимающей стороны по другому договору о предоставлении труда работников (персонала), частное агентство занятости и работник заключают новое дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием сведений о принимающей стороне, предусмотренных частью пятой настоящей статьи.

Дополнительные соглашения к трудовому договору, указанные в частях пятой и шестой настоящей статьи, являются неотъемлемой частью трудового договора, заключаются в письменной форме, составляются в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр дополнительного соглашения передается работнику, другой экземпляр хранится у работодателя. Получение работником экземпляра дополнительного соглашения должно подтверждаться подписью работника на экземпляре дополнительного соглашения, хранящемся у работодателя.

В случаях, если это предусмотрено договором о предоставлении труда работников (персонала), в дополнительных соглашениях к трудовому договору, указанных в частях пятой и шестой настоящей статьи, могут предусматриваться условия:

о праве принимающей стороны требовать от направленного работника исполнения им трудовых обязанностей, бережного отношения к имуществу принимающей стороны (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у принимающей стороны, если принимающая сторона несет ответственность за сохранность этого имущества) и к имуществу работников принимающей стороны, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка принимающей стороны;

об обязанности принимающей стороны обеспечивать направленного работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

об обязанности принимающей стороны обеспечивать бытовые нужды направленного работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

об обязанности принимающей стороны отстранять от работы или не допускать к работе направленного работника в случаях, указанных в части первой статьи 76 настоящего Кодекса. При этом о случаях отстранения от работы или недопущения к работе направленного работника принимающая сторона обязана известить работодателя незамедлительно.

Частное агентство занятости обязано вносить сведения о работе по договору о предоставлении труда работников (персонала) у принимающей стороны в трудовую книжку работника.

Частное агентство занятости обязано осуществлять контроль за соответствием фактического использования принимающей стороной труда направленных работников трудовым функциям, определенным трудовыми договорами этих работников, а также за соблюдением принимающей стороной норм трудового права. Принимающая сторона не вправе препятствовать частному агентству занятости в осуществлении указанного контроля.

**Статья 341.3. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)**

Особенности регулирования труда работников, направляемых временно к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), работодателем, не являющимся частным агентством занятости, устанавливаются федеральным законом.

**Статья 341.4. Расследование несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны**

Несчастный случай, происшедший с работником, направленным временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны, расследуется комиссией, образованной принимающей стороной. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего этого работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования (часть пятая статьи 229 настоящего Кодекса).

**Статья 341.5. Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала)**

По обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), в том числе по обязательствам по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, по уплате денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, субсидиарную ответственность несет принимающая сторона.".

**Статья 6**

Особенности въезда в Российскую Федерацию, пребывания на территории Российской Федерации, осуществления миграционного учета и трудовой деятельности иностранных граждан, направляемых временно работодателем с их согласия к физическому лицу или юридическому лицу, не являющимся работодателями данных работников, по договору о предоставлении труда работников (персонала) в случаях и на условиях, которые установлены [Трудовым кодексом](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/10531) Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона), [Законом](http://home.garant.ru/#/document/10164333/entry/181) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции настоящего Федерального закона), другими федеральными законами, устанавливаются [Федеральным законом](http://home.garant.ru/#/document/10135803/entry/0) от 15 августа 1996 года N 114-ФЗ "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию", [Федеральным законом](http://home.garant.ru/#/document/184755/entry/0) от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и [Федеральным законом](http://home.garant.ru/#/document/12148419/entry/0) от 18 июля 2006 года N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации".

**ВСТУПИЛ В СИЛУ С 29.12.2015**

Федеральный закон от 29 декабря 2015 г. N 391-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

**Статья 10**

[Статью 351.4](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3514) Трудового кодекса Российской Федерации после слова "помощником" дополнить словом ", работником".

**ВСТУПИЛ В СИЛУ С 17.10.2015**

Федеральный закон от 5 октября 2015 г. N 285-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части установления обязанности лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов"

**Статья 5**

Внести в [статью 349.1](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3491) Трудового кодекса Российской Федерации следующие изменения:

1) [часть вторую](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349102) изложить в следующей редакции:

"Для целей настоящего Кодекса используется понятие "личная заинтересованность", установленное законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.";

2) [часть третью](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349103) изложить в следующей редакции:

"Для целей настоящего Кодекса используется понятие "конфликт интересов", установленное законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.".