**Вступает в силу с 01.01.2018 года**

**Уволенных за коррупционные нарушения внесут в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия**

Федеральный закон от 1 июля 2017 г. N 132-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части размещения в государственной информационной системе в области государственной службы сведений о применении взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений" (выдержка)

Принят Государственной Думой 7 июня 2017 года

Одобрен Советом Федерации 28 июня 2017 года

Статья 5

[Статью 81](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/81) Трудового кодекса Российской Федерации дополнить [частью седьмой](http://home.garant.ru/#/document/57423026/entry/8107) следующего содержания:

"Сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой настоящей статьи включаются работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".".

**Вступает в силу с 01.10.2017 года**

**Введены ограничения по возрасту для руководителей и их заместителей в бюджетных медицинских организациях**

Федеральный закон от 29 июля 2017 г. N 256-ФЗ  
"О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 20 июля 2017 года

Одобрен Советом Федерации 25 июля 2017 года

Статья 1

Внести в [статью 350](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/350) Трудового кодекса Российской Федерации изменения, дополнив ее [частями восьмой - одиннадцатой](http://home.garant.ru/#/document/57413427/entry/3508) следующего содержания:

"Должности руководителей, заместителей руководителей медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации или органам местного самоуправления, руководителей филиалов медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность руководителя медицинской организации, подведомственной федеральному органу исполнительной власти, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органу местного самоуправления, до достижения им возраста семидесяти лет по представлению общего собрания (конференции) работников указанной медицинской организации.

Руководитель медицинской организации, подведомственной федеральному органу исполнительной власти, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органу местного самоуправления, имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя руководителя указанной медицинской организации или должность руководителя филиала медицинской организации, подведомственной федеральному органу исполнительной власти, до достижения им возраста семидесяти лет в порядке, установленном уставом медицинской организации.

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основанием прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя медицинской организации, подведомственной федеральному органу исполнительной власти, органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органу местного самоуправления, руководителем филиала медицинской организации, подведомственной федеральному органу исполнительной власти, является достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии с настоящей статьей.".

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 октября 2017 года.

2. Трудовые договоры, заключенные с руководителями, заместителями руководителей медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации или органам местного самоуправления, руководителями филиалов медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, которые достигли возраста шестидесяти пяти лет на день [вступления в силу](http://home.garant.ru/#/document/71732860/entry/2) настоящего Федерального закона или достигнут возраста шестидесяти пяти лет в течение трех лет со дня вступления в силу настоящего Федерального закона, сохраняют действие до истечения сроков, предусмотренных этими трудовыми договорами, но не более трех лет со дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

**Вступает в силу с 01.09.2017 года**

**Изменения в ТК РФ будут вноситься отдельно**

Федеральный закон от 29 июля 2017 г. N 255-ФЗ  
"О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 21 июля 2017 года

Одобрен Советом Федерации 25 июля 2017 года

Статья 1

Внести в [статью 5](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/5) Трудового кодекса Российской Федерации следующие изменения:

1) дополнить новой [частью шестой](http://home.garant.ru/#/document/57428157/entry/506) следующего содержания:

"Внесение изменений в настоящий Кодекс, а также приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу осуществляется отдельными федеральными законами. Положения, предусматривающие внесение изменений в настоящий Кодекс, приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу, не могут быть включены в тексты федеральных законов, изменяющих другие законодательные акты Российской Федерации, приостанавливающих их действие или признающих их утратившими силу либо содержащих самостоятельный предмет правового регулирования.";

2) части шестую - десятую считать соответственно [частями седьмой - одиннадцатой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/50006).

**Вступили в силу с 12.07.2017 года**

**Изменены ст. 63,92,94 ТК РФ относительно труда несовершеннолетних**

Федеральный закон от 1 июля 2017 г. N 139-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 21 июня 2017 года

Одобрен Советом Федерации 28 июня 2017 года

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации следующие изменения:

1) [части вторую](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/6302) и [третью статьи 63](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/6303) изложить в следующей редакции:

"Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.";

2) [часть четвертую статьи 92](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/922) изложить в следующей редакции:

"Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.";

3) [абзацы второй](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/9412) и [третий части первой статьи 94](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/9413) изложить в следующей редакции:

"для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;".

**Вступили в силу с 29.06.2017 года**

**Неполное рабочее время; работа без обеда; оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни**

Федеральный закон от 18 июня 2017 г. N 125-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 7 июня 2017 года

Одобрен Советом Федерации 14 июня 2017 года

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации следующие изменения:

1) в [статье 93](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/93):

а) [часть первую](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/931) изложить в следующей редакции:

"По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.";

б) дополнить новой [частью второй](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/9302) следующего содержания:

"Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.";

в) части вторую и третью считать соответственно [частями третьей](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/932) и [четвертой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/933);

2) [статью 101](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/101) дополнить [частью второй](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/10102) следующего содержания:

"Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).";

3) [часть первую статьи 108](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/1081) дополнить предложением следующего содержания: "Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.";

4) [статью 152](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/152) дополнить [частью третьей](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/1523) следующего содержания:

"Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.";

5) в [статье 153](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/153):

а) дополнить новой [частью третьей](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/15330) следующего содержания:

"Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).";

б) части третью и четвертую считать соответственно [частями четвертой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/1532) и [пятой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/1533);

6) [статью 279](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/279) после слов "пунктом 2" дополнить словами "части первой".

**Вступили в силу с 28.06.2017 года**

**Понятие «иностранные финансовые инструменты»**

Федеральный закон от 28 декабря 2016 г. N 505-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части определения понятия "иностранные финансовые инструменты" (выдержка)

Принят Государственной Думой 14 декабря 2016 года

Одобрен Советом Федерации 23 декабря 2016 года

Статья 11

В [пункте 7.1 части первой статьи 81](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/8171) Трудового кодекса Российской Федерации слова "со стороны работодателя;" заменить словами "со стороны работодателя. Понятие "иностранные финансовые инструменты" используется в настоящем Кодексе в значении, определенном Федеральным законом от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами";".

**Вступили в силу с 16.06.2017 года**

Федеральный закон от 1 мая 2017 г. N 84-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (выдержка)

Принят Государственной Думой 21 апреля 2017 года

Одобрен Советом Федерации 26 апреля 2017 года

Статья 3

Внести в [статью 349.4](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/3494) Трудового кодекса Российской Федерации следующие изменения:

1) в [части первой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/64941) слова "Комитетом банковского надзора Банка России" заменить словами "плана участия Банка России или", слово "Агентством" заменить словами "Банком России или Агентством", слово "Агентства" заменить словами "Банка России или Агентства";

2) [часть вторую](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/34943) после слова "утверждения" дополнить словами "плана участия Банка России или";

3) дополнить [частью четвертой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/34944) следующего содержания:

"В случае утверждения плана участия Банка России в осуществлении мер по предупреждению банкротства банка обязательства работодателя, возникшие из трудовых отношений и являющиеся стимулирующими выплатами (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), прекращаются перед лицами, занимающими должности единоличного исполнительного органа, его заместителей, членов коллегиального исполнительного органа, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера банка, руководителя, главного бухгалтера филиала банка, членов совета директоров (наблюдательного совета) банка, перед контролирующими банк лицами, определяемыми в соответствии с законодательством о банкротстве.".

**Вступили в силу с 01.01.2017 года**

Федеральный закон от 4 июня 2014 г. N 145-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам военной службы в органах военной прокуратуры и военных следственных органах Следственного комитета Российской Федерации" (выдержка)

Принят Государственной Думой 23 мая 2014 года

Одобрен Советом Федерации 28 мая 2014 года

Статья 22

Внести в [статью 349](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349) Трудового кодекса Российской Федерации следующие изменения:

1) в [наименовании](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/349) слова "и федеральных органах исполнительной власти" заменить словами ", федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах";

2) в [части первой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/34901) слова "и федеральных органов исполнительной власти" заменить словами ", федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов".

**Справка об отсутствии наказаний за потребление наркотиков**

Федеральный закон от 13 июля 2015 г. N 230-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (выдержка)

Принят Государственной Думой 1 июля 2015 года

Одобрен Советом Федерации 8 июля 2015 года

Статья 10

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации следующие изменения:

1) [часть первую статьи 65](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/6501) дополнить [абзацем](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/6508) следующего содержания:

"справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.";

2) в [статье 213](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/213):

а) дополнить новой [частью шестой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/21306) следующего содержания:

"Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.";

б) части шестую и седьмую считать соответственно [частями седьмой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/2135) и [восьмой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/2136).

**Относительно прохождения работниками НОК**

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 239-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием [Федерального закона](http://home.garant.ru/#/document/71433946/entry/0) "О независимой оценке квалификации"

Принят Государственной Думой 22 июня 2016 года

Одобрен Советом Федерации 29 июня 2016 года

Статья 1

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации следующие изменения:

1) [статью 187](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/187) изложить в следующей редакции:

"Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.";

2) в [статье 196](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/196):

а) [наименование](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/196) дополнить словами ", по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации";

б) [часть первую](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19601) после слов "профессионального образования" дополнить словами ", а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации";

в) [часть вторую](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19602) после слов "профессиональное образование работников" дополнить словами ", направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации";

г) [часть третью](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19603) после слова "специальностей" дополнить словами ", в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации,";

д) дополнить [частью шестой](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19606) следующего содержания:

"При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.";

3) в [статье 197](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/197):

а) [наименование](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/197) дополнить словами ", на прохождение независимой оценки квалификации";

б) [часть первую](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/19701) дополнить словами ", а также на прохождение независимой оценки квалификации".

**Новая глава о работе в микропредприятии**

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 348-ФЗ  
"О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

Принят Государственной Думой 22 июня 2016 года

Одобрен Советом Федерации 29 июня 2016 года

Статья 1

Внести в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации изменение, дополнив его [главой 48.1](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/48010) следующего содержания:

"

Глава 48.1. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям

Статья 309.1. Общие положения

У работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям (далее - работодатели - субъекты малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям), регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

В случае, если работодатель перестал быть субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и в сведения о нем в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства внесены соответствующие изменения, не позднее четырех месяцев с даты внесения соответствующих изменений в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у данного работодателя должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, без учета особенностей, установленных настоящей главой.

Статья 309.2. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя - субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами

Работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.".