**Уточненная декларация: стоит ли спешить с её оформлением?**

**Минтруд разъяснил отдельные положения о спецоценке условий труда, касающиеся декларирования (подачи уточненной декларации).**

Вообще, декларация подтверждает, что условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. С 1 мая 2016 года предусмотрено, что декларированию подлежат не только рабочие места, на которых не выявлены вредные и опасные производственные факторы. Такая процедура распространена и на рабочие места с оптимальными или допустимыми условиями труда. Новое правило имеет обратную силу и регулирует отношения, возникшие с 2014 года. Получилось, что работодатели, подавшие декларацию ранее принятия поправок, обязаны подать новую уточненную декларацию. Срок её подачи не установлен. Изменять все установленные формы нельзя. Многие работодатели испытывают затруднения с выполнением нововведений, некоторые обращаются в Минтруд. Так, при рассмотрении Минтрудом конкретного обращения был сделан вывод о том, что подать декларацию целесообразно после того, как в приказ будут внесены необходимые изменения.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ**

**от 7 июня 2016 г. N 15-1/ООГ-2092**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение по вопросу применения отдельных положений законодательства о специальной оценке условий труда и сообщает следующее.

С 1 мая 2016 г. вступили в силу изменения в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ), внесенные Федеральным законом от 1 мая 2016 г. N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда".

Указанные изменения предусматривают, в том числе, распространение процедуры декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочие места с допустимыми условиями труда (части 1 и 5 статьи 11 Федерального закона N 426-ФЗ).

В настоящее время с целью учета изменений, внесенных в Федеральный закон N 426-ФЗ, Минтрудом России разработан проект приказа Минтруда России "О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда", предусматривающий, в том числе, внесение изменений в приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда".

Учитывая изложенное, в ситуации, изложенной в обращении, видится целесообразным осуществить подачу декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда после внесения соответствующих изменений в приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. N 80н.

Одновременно обращаем внимание, что положениями части 1 статьи 11 Федерального закона N 426-ФЗ обязанность по подаче декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда возложена на работодателя.

Заместитель директора Департамента условий и охраны труда П.С. Сергеев

(по состоянию на 02.09.2016 изменения в приказ не внесены).