**От категории риска деятельности работодателя зависит**

**частота его плановых проверок Рострудом**

Вступил в силу с 11 февраля 2018 года [Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 ноября 2017 г. N 770н "О внесении изменений в Административный регламент исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 октября 2012 г. N 354н"](http://home.garant.ru/#/document/71838334/entry/0).

Сданным приказом скорректирован административный регламент, посвященный федеральному госнадзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Так, периодичность плановых проверок работодателей теперь зависит от присвоенной их деятельности категории риска. При категории высокого риска проверочные мероприятия проводятся 1 раз в 2 года. Если речь идет о значительном риске, - то 1 раз в 3 года. При среднем риске не чаще 1 раза в 5 лет, а при умеренном - в 6 лет. При низком уровне плановые проверки не проводятся.

Уточнен порядок проведения внеплановых проверок и правила исполнения предписаний.