**НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ**

**Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"**

Работодатели с 1 января 2017 года могут направлять работников (претендентов) на независимую оценку квалификации (далее – НОК) для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Закон не распространяется на госслужащих.

Предусмотрено формирование системы независимой оценки квалификации. Ее координатором является Национальный совет при Президенте РФ по профквалификациям. Для развития системы на общероссийском уровне создаются советы по профквалификациям. Они образуются на базе общероссийских и иных объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и других организаций, представляющих профсообщества. Советы будут в т. ч. отбирать организации для проведения оценки. Последние именуются центрами оценки квалификаций (далее – ЦОК).

Практическую деятельность вышеназванных национального совета, советов и центров обеспечивает Национальное агентство развития квалификаций. Это автономная НКО, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей, профсоюзов и Российская Федерация.

Оценка проводится в форме профэкзамена. Работодатель имеет право направить на НОК работника с его письменного согласия. Порядок и условия направления должны определяться коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если на независимую оценку сотрудника будет направлять работодатель, то именно он заключает с центром оценки квалификаций договор о возмездном оказании услуг. Физическое лицо имеет право самостоятельно и за свой счет пройти НОК.

При успешном прохождении экзамена соискателю выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена - заключение о прохождении экзамена, включающее рекомендации для соискателя.

Результаты экзамена можно оспорить, подав письменную жалобу в апелляционную комиссию совета по профквалификациям. Сведения о выданных свидетельствах вносятся в специальный реестр. Его ведет национальное агентство. Данные реестра доступные и бесплатные.

Примерное положение о совете по профквалификациям, форму бланка свидетельства о квалификации, образец заявления для проведения оценки, требования к центрам оценки квалификаций, положение о вышеназванной апелляционной комиссии, порядок формирования и ведения реестра и др. утверждает Минтруд России.

**Постановление Правительства РФ от 18 октября 2016 г. N 1060** "О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации"

Расширены полномочия Минтруда России по принятию нормативно-правовых актов. Это обусловлено введением независимой оценки квалификации.

Так, Министерство должно утвердить примерное положение о совете по профессиональным квалификациям и порядок его наделения полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий. Оно определяет требования к центрам оценки квалификаций, форму бланка свидетельства о квалификации и пр.

Кроме того, на Минтруд России возлагаются мониторинг и контроль в сфере независимой оценки квалификации.

**Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. N 1204** "Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена"

Определены правила проведения НОК в форме профессионального экзамена. Оплата указанных услуг ЦОК производится на основании договора о возмездном оказании услуг.

Для прохождения экзамена соискатель представляет в ЦОК на бумажном или электронном носителе комплект документов, включающий в себя, в частности, заявление о проведении экзамена с указанием необходимой квалификации, копию паспорта и иные необходимые документы.

ЦОК в течение 10 календарных дней информирует соискателя способом, указанным в заявлении, о результатах рассмотрения заявления и согласовывает дату, место и время проведения экзамена, а также информирует соискателя о процедурах его проведения.

Для информирования граждан и организаций о проведении экзамена на сайтах центра оценки квалификаций и совета по профессиональным квалификациям, а также в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации размещаются следующие сведения и документы:

- наименования квалификаций и требования к квалификации на соответствие которым центр оценки квалификаций проводит оценку;

- сроки действия свидетельств о квалификации по соответствующим квалификациям;

- перечень документов, необходимых для прохождения экзамена по соответствующим квалификациям;

- комплекс заданий, входящих в состав оценочных средств для проведения оценки;

- почтовые адреса, адреса электронной почты, адреса сайтов центра оценки квалификаций и совета по профессиональным квалификациям;

- адреса мест проведения экзамена;

- образец заявления соискателя о проведении экзамена;

- настоящие Правила.

Стороны смогут включить в договор условие об информировании. Тогда оплативший экзамен работодатель получит сведения о результатах экзамена в электронном виде.

При успешном прохождении экзамена соискателю выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена - заключение о прохождении экзамена, включающее рекомендации для соискателя.

Определены функции Совета по профессиональным квалификациям при проведении экзамена.

**Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 239-ФЗ** "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"

Закреплено, что при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации по своей инициативе работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные нормами трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором: сохраняется место работы (должность) и средняя зарплата по основному месту работы; возмещаются командировочные расходы; оплачивается стоимость прохождения профэкзамена по договору возмездного оказания услуг; стоимость проживания, проезд.

Сотрудники (с их письменного согласия) направляются работодателем на прохождение оценки на условиях и в порядке, которые устанавливаются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Право работника на прохождение оценки реализуется путем заключения договора между ним и работодателем.

**Распоряжением Правительства РФ от 3 ноября 2016 г. N 2348-р** установлено, что функции и полномочия учредителя автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" от имени Российской Федерации осуществляют Минтруд России и Минобрнауки России.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 ноября 2016 г. N 649н** "Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре"

АНО "Национальное агентство развития квалификаций" формирует и ведет специальный реестр. Приказ устанавливает порядок ведения реестра и определяет состав сведений, включаемых в реестр. Гражданам и организациям должен быть обеспечен бесплатный доступ к реестру через Интернет.

**Приказ Минтруда России от 01.11.2016 № 601н** «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»

С 1 января 2017 года вступает в силу порядок разработки оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации работников и соискателей

В соответствии с утвержденным Положением оценочные средства - это комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена на соответствие квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. Оценочные средства содержат описание материально-технического и кадрового обеспечения оценочных мероприятий и разрабатываются по наименованиям квалификаций, сведения о которых включены в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

Оценочные средства разрабатываются в соответствии со структурой оценочных средств согласно приложению к Положению.

Совет по профессиональным квалификациям организует разработку оценочных средств. Определены, в том числе, содержание оценочного средства, этапы разработки оценочных средств.

[**Приказ Минтруда России от 19.12.2016 N 759н** "Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий"](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/fd/2017-01-10/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Flaw%2Freview%2Flink%2F%3Fid%3D2916035%23utm_campaign%3Dfd%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)

Приказом определены требования, предъявляемые к юридическому лицу – центру оценки квалификации для предоставления ему Советом по профессиональным квалификациям полномочий по проведению независимой оценки квалификации работников, в частности, требования к его организационной структуре, наличию у него необходимых ресурсов, к штату, информационным ресурсам и другие.

Отбор осуществляется на основании заявления организации-претендента. К заявлению прилагаются документы, подтверждающие решение организации-заявителя о создании центра оценки квалификаций и назначении его руководителя; документы, подтверждающие решение организации о создании экзаменационного центра и назначении его руководителя (в случае осуществления деятельности по независимой оценке вне места нахождения Центра); заверенная копия устава организации-заявителя; проект положения о центре оценки квалификации; копии документов, подтверждающих наличие необходимых для осуществления деятельности Центра ресурсов; копии документов о наличии у экспертов соответствующей квалификации; документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление организации-заявителя.

Документы рассматриваются Советом с учетом выписки из ЕГРЮЛ. В случае принятия заявления к рассмотрению проводится проверка достоверности представленных документов и сведений. Решение о результатах рассмотрения оформляется заключением комиссии о достоверности или недостоверности представленных сведений.

Решение о результатах рассмотрения документов направляется организации-заявителю. Приказ содержит перечень оснований для отказа в наделении организации-заявителя полномочиями по проведению независимой оценки.