Администрация Череповецкого муниципального района объявляет конкурс на замещение вакантной должности – начальника отдела по мобилизационной работе, гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций администрации Череповецкого муниципального района.

 **К претендентам на замещение вакантной должности предъявляются следующие квалификационные требования**:

**Требования к знанию основ права:**

знание Конституции Российской Федерации;

Федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Вологодской области, муниципальных правовых актов, необходимых для исполнения должностных обязанностей и полномочий;

законодательства Российской Федерации и Вологодской области о муниципальной службе;

Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Устава Череповецкого муниципального района Вологодской области;

Регламента администрации Череповецкого муниципального района;

Правил внутреннего трудового распорядка администрации Череповецкого муниципального района;

положения об отделе по мобилизационной работе, гражданской обороне, защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций администрации Череповецкого муниципального района.

 **Требования к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка):**

правильное употребление грамматических и лексических средств русского языка при подготовке документов;

умение использовать при подготовке документов и в служебной переписке деловой стиль письма;

свободное владение, использование словарного запаса, необходимого для осуществления профессиональной служебной деятельности;

умение правильно интерпретировать тексты, относящиеся к социально-экономической и правовой сферам.

**Требования к знаниям основ делопроизводства и документооборота:**

знание основ положений унифицированной системы организационно-распорядительной документации: понятие документа, реквизиты, виды, функции, правила составления и оформления документов;

знание правил сохранности документов и передачи дел в архив;

знание положений Единой государственной системы делопроизводства: порядок приема, первичной обработки, отправки и регистрации документов, правила ведения учета документов, организация контроля за использованием документов.

 **Требования к знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий,** определенные приложением к Квалификационным требованиям, утвержденным постановлением администрации района от 04.05.2016 № 600 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации Череповецкого муниципального района».

 **Специальные квалификационные требования:**

 **по уровню образования**

высшее образование, соответствующее направлению деятельности отдела по мобилизационной работе, гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;

 **по стажу и опыту работы**

не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа по специальности;

 **по уровню и характеру профессиональных знаний и навыков** **должен знать:**

 основы мобилизационной подготовки и мобилизации;

 основы гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и территориальной обороны;

 основы профилактики терроризма;

 основы безопасности людей на водных объектах;

 основы управления персоналом;

 методы управления аппаратом органов местного самоуправления;

 порядок подготовки, согласования и принятия муниципальных правовых актов;

 основы информационного, документационного обеспечения по соответствующим направлениям деятельности;

 правила деловой этики;

 правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;

**должен уметь:**

 определять стратегию деятельности отдела по мобилизационной работе, гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;

 организовывать разработку перспективных планов развития по различным направлениям управленческой деятельности;

 планировать, осуществлять координацию работы и контроль за деятельностью по мобилизационной работе, гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;

 эффективно руководить подчиненными;

 применять современные методы управления;

 обеспечивать руководство разработкой программ, методик, планов, инструкций;

 производить анализ управленческих решений и обосновывать их эффективность;

 оперативно принимать и осуществлять управленческие и иные решения;

 прогнозировать последствия принимаемых решений;

 контролировать исполнение данных поручений;

 правильно подбирать персонал;

 делегировать полномочия подчиненным;

 своевременно выявлять и разрешать ситуации, приводящие к конфликту интересов;

 владеть конструктивной критикой, учитывать мнение коллег и подчиненных;

 владеть приемами межличностных отношений и мотивации подчиненных;

 вести деловые переговоры и иметь ораторские способности;

 стимулировать достижение высоких результатов в деятельности подчиненных;

 эффективно и последовательно организовывать взаимодействие с органами государственной власти, структурными подразделениями и органами администрации района, их руководителями, организациями и учреждениями.

 **Граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:**

 а) личное заявление;

 б) собственноручно заполненную и подписанная анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением фотографии;

 в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

 г)документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

 копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

 копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих дополнительное профессиональное образование, присвоение ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

 д) заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, по форме № 001-ГС/у (утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н);

 е)справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»);

 ж) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, представителю нанимателя по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 года № 2867-р.

 Документы для участия в конкурсе должны быть представлены в отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации администрации Череповецкого муниципального района в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о конкурсе на официальном сайте Череповецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: г.Череповец, ул.Первомайская, д.58, каб.108, с 14.00 до 17.00 (кроме субботы и воскресенья).

 Предполагаемая дата проведения второго этапа конкурса – в течение двух месяцев со дня объявления конкурса.

 Место проведения второго этапа конкурса: г.Череповец, ул.Первомайская, д.58, каб.205.

 Второй этап конкурса проводится в форме индивидуального собеседования.

 Несвоевременное представление документов для участия в конкурсе, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины является основанием для отказа гражданину в их приеме.

 Контактный телефон отдела муниципальной службы, кадров и защиты информации администрации Череповецкого муниципального района

24-01-03.