Работодатели-микропредприятия вправе исключить из типового трудового договора пункты, заполнение которых не предусматривается в связи с характером работы, а также пункты, указанные в примечаниях к типовому договору

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 июня 2017 г. N 14-1/В-591

**Вопрос:** Вправе ли микропредприятие, отказавшееся от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, внести изменения в типовую форму трудового договора, в частности удалить отдельные пункты, неприменимые для конкретного работника?

**Ответ:** Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел в пределах компетенции обращение и сообщает.

В соответствии с [Положением](http://home.garant.ru/#/document/70192438/entry/1000) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным [постановлением](http://home.garant.ru/#/document/70192438/entry/0) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, и в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

С 1 января 2017 г. вступили в силу поправки в [Трудовой кодекс](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации (далее - ТК РФ) в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.

[Статьей 309.2](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/30092) ТК РФ установлено, что работодатели - субъекты малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании и другие).

При этом на таких работодателей возложена обязанность включать условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с [ТК](http://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) РФ регулируются локальными нормативными актами, в трудовые договоры.

Заключаются такие договоры на основе [типовой формы](http://home.garant.ru/#/document/71477800/entry/1000), которая утверждена [постановлением](http://home.garant.ru/#/document/71477800/entry/0) Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 г. N 858, которое вступило в силу с 1 января 2017 г.

В примечаниях к [Типовому договору](http://home.garant.ru/#/document/71477800/entry/1000) также указано, какие пункты применяются (не применяются) к отдельным категориям работников.

**Полагаем, что при заключении трудового договора с работниками субъектов малого предпринимательства, отнесенных к микропредприятиям, работодатель может исключить из трудового договора пункты, заполнение которых не предусматривается в связи с характером работы, а также пункты, указанные в примечаниях к типовому договору.**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |