АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

МЯКСИНСКОЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.05.2017г. № 99

с.Мякса

**Об утверждении Плана мероприятий**

**(«дорожной карты») «Изменения,**

**направленные на повышение эффективности**

**сферы культуры»**

В целях реализации постановления Правительства Вологодской области от 25.02.2013г. № 200 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Вологодской области»,

Администрация муниципального образования Мяксинское

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

 1.Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - План) согласно приложению.

 2.Считать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования Мяксинское от 10.12.2014г №163 « Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

 3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

4. Настоящее решение подлежит опубликованию в «Мяксинском вестнике» и размещению на официальном сайте Череповецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального образования Мяксинское Н.Н.Воронова

УТВЕРЖДЕН:

постановлением

Администрации муниципального

образования Мяксинское

от 25.05.2017 № 99

**План мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

1. **Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории муниципального образования Мяксинское путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципального учреждения культуры « Мяксинское социально-культурное объединение» как результат повышения качества и количества оказываемых им муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры.**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее интересных мероприятий муниципального учреждения культуры « Мяксинское социально-культурное объединение»;

- создание условий для творческой самореализации граждан муниципального образования Мяксинское;

- вовлечение населения муниципального образования в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов муниципальное образование Мяксинское;

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий, по сравнению с 2012 годом:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 3 | 3,3 | 3,4 | 3,6 | 3,8 | 4,0 |

2) повышение уровня удовлетворенности жителей муниципального образования Мяксинское качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

3) увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2012 году):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

4) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1)  создание механизма стимулирования работников учреждения культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания  муниципальных услуг;

2)  поэтапный рост оплаты труда категорий работников муниципального учреждения культуры муниципального образования Мяксинское, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Вологодской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

3)  обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями и работниками учреждения культуры в связи с введением эффективного контракта;

5) проведение реструктуризации и оптимизации существующей сети учреждений отрасли культуры (приведение численного состава сети в соответствие с функциональными особенностями, характером оказываемых услуг и критериями эффективности ее деятельности);

6) реализация мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов, внедрение принципов бюджетирования, ориентированного на результат.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры.**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры должны осуществляться с учетом рекомендаций Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате в Вологодской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 38,5 | 54,5 | 64,9 | 67,3 | 90,0 | 100,0 |

2) предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения культуры в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%;

3) оптимизация численности работников учреждений культуры(по отношению к 2013 году):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| - | 3 | 5 | 7 | 8 | 10 |

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Срокиисполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Совершенствование системы оплаты труда** |
| 1 | Разработка (изменение) системы показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры,их руководителей с учетом методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации | Постановление Администрации МО Мяксинское | Администрация МО Мяксинское | 2013-2018годы |
| 2 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности и экономии средств, полученной при осуществлении закупок в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | аналитическая справка | МУК « Мяксинское СКО» | 2013-2018годы |
| 3 | Разработка (изменение) штатных расписаний муниципального учреждения культуры с учетом отраслевых норм труда. | локальные акты учреждения культуры | МУК « Мяксинское СКО» | 2013-2018годы |
| 4 | Обеспечение внесения изменений в Положение по оплате труда работников муниципального учреждения культуры, финансируемых из бюджета МО Мяксинское, в целях обеспечения уровня установленных базовых окладов работников культуры по профессиональным квалификационным группам | Постановление Администрация МО Мяксинское | Администрация МО Мяксинское | в течение 2-х месяцев после установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп |
| 5 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%  | локальные акты МУК « Мяксинское СКО» | Администрация МО МяксинскоеМУК « Мяксинское СКО» | 2013-2018годы |
| 6 | Обеспечение внедрения систем нормирования труда в муниципальном учреждении культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | аналитическая справка | МУК « Мяксинское СКО» | 2013-2018годы |
| 7 | Обеспечение внедрения нормативно-подушевого финансирования в муницыпальном учреждении культуры | актуализация нормативных затрат на оказание муниципальных услуг | Администрация МО Мяксинское МУК « Мяксинское СКО»  | Ежеквартально |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** |
| 8 | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры, включая:- представление руководителями сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет;- заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»- соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (средняя заработная плата руководителей учреждений не превышает более чем в 8 раз уровень средней заработной платы работников) | -размещение представленных сведений в сети Интернет (100%)-внедрение механизма «эффективный контракт»обеспечение предельного уровня оплаты труда руководителя учреждения | Администрация МО Мяксинскоеруководитель МУК « Мяксинское СКО»  | 2013-2018годы |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** |
| 9 | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников (с учетом результатов проведения аттестации работников) | аналитическая справка | Администрация Мо Мяксинское руководитель МУК « Мяксинское СКО»  | 2013-2018годы |
|  |  |  |  |  |
| 10 | Обеспечение проведения аттестации работников муниципального учреждения культуры с последующим их переводом на эффективный контракт в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 - 2015 годах эффективного контракта» | обеспечение соответствия работников квалификационным требованиям | Администрация МО Мяксинскоеруководитель МУК « Мяксинское СКО»  | 2013-2018годы |
| 11 | Обеспечение внедрения показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)  | трудовые договоры с работниками подведомственных учреждений | Администрация МО Мяксинскоеруководитель МУК « Мяксинское СКО»  | 2013-2018годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597** |
| 12 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда | аналитическая справка | Администрация МО Мяксинскоеруководитель МУК « Мяксинское СКО  | ежеквартально |
| 13 | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотреноУказом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленныхраспоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», настоящей «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | опубликование в системе Интернет сводного рейтинга показателей уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры  | Администрация МО Мяксинское» руководитель МУК « Мяксинское СКО»  | ежеквартально |
| Сопровождение «дорожной карты» |
| 14 | Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников с учетом методических рекомендаций, подготовленных Департаментом культуры и охраны объектов культурного наследия. | Постановление администрации Череповецкого муниципального района,локальные акты учреждений | Отдел по делам культуры и молодежи администрации района,муниципальные учреждения культуры | 2013-2018годы |
| 15 | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах | проведениесеминаров идругих мероприятий | Отдел по делам культуры и молодежи администрации района, администрация МО Мяксинское | 2013-2018годы |