**АДМИНИСТРАЦИЯ ЯГАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 09.01.2019 № 2

с. Яганово

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации Ягановского сельского поселения от 01.11.2013 № 85 «Об утверждении муниципальной [программы](consultantplus://offline/ref=87FE98958A924884E69EB676986B9D1100A29566EAB28476017400B33B1BDD2BAF0EF3C6212BF08402B2E7u5O9K) «Совершенствование муниципального управления в Ягановском сельском поселении на 2014-2020 годы» |  |

В соответствии с Бюджетным кодексом РФ, Федеральным законом РФ от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Ягановского сельского поселения, утвержденным постановлением Администрации Ягановского сельского поселения от 06.09.2013 № 60 (в редакции постановления от 20.03.2015 № 32), Перечнем муниципальных программ Ягановского сельского поселения, утвержденным постановлением Администрации Ягановского сельского поселения от 28.10.2013 № 82 (в редакции постановления от 21.08.2018 № 64), решением Совета Ягановского сельского поселения от 13.12.2018 года № 56 «О бюджете Ягановского сельского поселения на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов»

Администрация Ягановского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Администрации Ягановского сельского поселения от 01.11.2013 № 85 «Об утверждении муниципальной [программы](consultantplus://offline/ref=87FE98958A924884E69EB676986B9D1100A29566EAB28476017400B33B1BDD2BAF0EF3C6212BF08402B2E7u5O9K) «Совершенствование муниципального управления в Ягановском сельском поселении на 2014-2020 годы» следующие изменения:

1.1 наименование муниципальной программы изложить в следующей редакции: «Совершенствование муниципального управления в Ягановском сельском поселении на 2014-2021 годы»;

1.2 приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить План реализации муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Ягановском сельском поселении на 2014-2021 годы» на 2019 год в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Ягановский вестник» и разместить на официальном сайте Череповецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава поселения В.А. Семенников

Приложение 1

к постановлению Администрации

Ягановского сельского поселения

от 09.01.2019 № 2

«Приложение 1

к постановлению Администрации

Ягановского сельского поселения

от 01.11.2013 № 85 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Ягановском сельском поселении на 2014-2020 годы»

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**«Совершенствование муниципального управления**

**в Ягановском сельском поселении на 2014-2021 годы»**

(далее – Программа)

|  |  |
| --- | --- |
| ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ: | |
| Наименование Программы | «Совершенствование муниципального управления в Ягановском сельском поселения на 2014-2021 годы» |
| Основания для разработки  Программы | 1. Бюджетный кодекс Российской Федерации, 2. Федеральный закон от 06.10.2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», 3. Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», 4. Порядок разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Ягановского сельского поселения, утвержденный постановлением Администрации Ягановского сельского поселения от 06.09.2013 № 60 (в редакции постановления от 20.03.2015 № 32). |
| Основные цели и задачи  Программы | 1. Основными целями Программы являются:  1.1. Эффективное функционирование системы муниципального управления в Ягановском сельском поселении. |
| 1. Основными задачами Программы являются:    1. повышение эффективности деятельности муниципальных служащих Администрации Ягановского сельского поселения, совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы;    2. формирование системы повышения квалификации (переподготовки) муниципальных служащих Администрации Ягановского сельского поселения;    3. внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы Ягановского сельского поселения;    4. развитие правовых, организационно-управленческих механизмов противодействия коррупции на муниципальном уровне;    5. развитие кадрового потенциала и института кадровых резервов;    6. оздоровление муниципальных служащих;    7. совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих и иных работников администрации сельского поселения. |
| Сроки реализации Программы | 2014-2021 годы |
| Ответственный исполнитель  Программы | Администрация Ягановского сельского поселения |
| Соисполнители Программы |  |
| Объемы и источники финансирования Программы | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | 2014  год | 2015 год | 2016  год | 2017 год | 2018  год | 2019  год | 2020 год | 2021 год |  | | Объем финансирования Программы, всего (тыс. руб.): | 15,0 | 14,0 | 9,6 | 12,0 | 15,0 | 1162,0 | 1232,8 | 1218,4 |  | |
| Ожидаемые результаты  реализации Программы | В результате реализации Программы:  1. численность муниципальных служащих в Администрации Ягановского сельского поселения расти не будет;  2. план повышения квалификации (переподготовки) муниципальных служащих будет выполнен в полном объеме;  3. требования к прохождению диспансеризации муниципальных служащих будут выполняться в полном объеме;  4. Повышение материальных и моральных стимулов для муниципальных служащих к эффективному и качественному исполнению должностных обязанностей. |

1. **Общая характеристика сферы реализации Программы.**

В настоящее время перед органами местного самоуправления поселения стоят неотложные задачи по:

совершенствованию правового регулирования в сфере муниципальной службы;

повышению эффективности деятельности муниципальных служащих;

формированию системы повышения квалификации (переподготовки) муниципальных служащих.

совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих и иных работников администрации сельского поселения.

Эти задачи невозможно решить без модернизации существующей системы муниципального управления поселения.

Важнейшими условиями повышения эффективности и результативности муниципального управления в Ягановском сельском поселении (далее – поселение) являются дальнейшее развитие системы муниципальной службы и формирование ее кадрового потенциала.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих Администрации поселения обеспечивался за счет реализации различных видов обучения муниципальных служащих (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинары, самоподготовка).

В системе осуществляется обязательная антикоррупционная экспертиза проектов нормативных актов, а также анализируются действующие нормативные акты на предмет выявления коррупциогенных факторов и соответствия действующему законодательству.

Проводится мониторинг достаточности принимаемых должностными лицами организационных практических мер, направленных на предотвращение (урегулирование) вероятных конфликтов интересов.

Вместе с тем, не решенными на сегодняшний день остаются следующие проблемы:

- качество дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере соответствует современным потребностям и тенденциям развития муниципальной службы;

- отсутствует механизм стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- система отбора кадров для муниципальной службы и методологии управления кадровыми процессами в системе муниципального управления еще недостаточно эффективна;

- недостаточно активно ведется работа по привлечению на муниципальную службу молодых перспективных кадров;

- в системе муниципальной службы наблюдается определенная закрытость, что способствует формированию отрицательного мнения о деятельности администрации поселения;

Вышеперечисленные проблемы по всем направлениям муниципальной программы требуют комплексного подхода и соответствующего уровня финансирования, а использование программно-целевого метода, в свою очередь, позволит мобилизовать ресурсные возможно­сти на приоритетных направлениях комплексного решения поставленных задач.

1. **Приоритеты в сфере реализации Программы;**

**цели, задачи и сроки реализации Программы**

Первоочередными задачами в сфере муниципального управления являются:

- совершенствование муниципальной службы, путем внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- развитие кадрового потенциала в системе муниципального управления;

- обеспечение эффективного функционирования правовых, организационно-управленческих антикоррупционных механизмов на муниципальном уровне;

- профилактика коррупционных проявлений среди муниципальных служащих (в т.ч. бытовой коррупции);

- минимизации влияния проявлений коррупции на активность и эффективность бизнеса, деятельность структурных подразделений администрации поселения, повседневную жизнь граждан.

Конечной целью муниципальной программы является эффективное функционирование системы муниципального управления в поселении.

На реализацию указанной цели направлен комплекс задач, таких как:

- повышение эффективности деятельности муниципальных служащих Администрации поселения;

- совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы;

- формирование системы повышения квалификации (переподготовки) муниципальных служащих Администрации поселения;

- внедрение эффективных технологий управления персоналом и дальнейшее развитие кадрового потенциала в системе муниципальной службы поселения;

- развитие правовых, организационно-управленческих механизмов противодействия коррупции на муниципальном уровне;

- оздоровление муниципальных служащих;

- совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих и иных работников администрации сельского поселения.

В рамках муниципальной программы предполагается осуществить основное мероприятие по правовому регулированию и совершенствованию системы муниципальной службы, которое будет реализовываться по следующим направлениям:

1. Совершенствование системы муниципальной службы в поселении. Данное направление включает в себя проведение следующих мероприятий:

- исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих);

- организация и осуществление повышения квалификации (переподготовка) муниципальных служащих и работников Администрации поселения;

- совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих и иных работников администрации сельского поселения.

2. Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией. Данное направление включает в себя проведение следующих мероприятий:

- проведение социологическими методами исследования уровня доверия граждан к деятельности администрации поселения (с привлечением специализированных организаций);

- организация и обеспечение своевременного прохождения переподготовки повышения квалификации) муниципальных служащих (работников) администрации поселения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (в т.ч. осуществляющих антикоррупционную экспертизу проектов муниципальных нормативных актов.

Муниципальную программу планируется реализовать в 2014-2021 годах.

**3. Ресурсное обеспечение Программы, обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы**

При разработке стратегии ресурсного обеспечения Программы учитывались существующая ситуация в финансово-бюджетной сфере поселения, а также высокая социальная значимость проблемы.

Общий объем финансовых ресурсов на реализацию Программы составляет 3678,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | - | 15,0 | тыс. руб. | в том числе за счет бюджета поселения | 15,0 | тыс. руб. |
| 2015 год | - | 14,0 | тыс. руб. | в том числе за счет бюджета поселения | 14,0 | тыс. руб. |
| 2016 год | - | 9,6 | тыс. руб. | в том числе за счет бюджета поселения | 9,6 | тыс. руб. |
| 2017год | - | 12,0 | тыс.руб. | в том числе за счет бюджета поселения | 12,0 | тыс.руб. |
| 2018 год | - | 15,0 | тыс. руб. | в том числе за счет бюджета поселения | 15,0 | тыс. руб. |
| 2019 год | - | 1162,0 | тыс.руб. | в том числе за счет бюджета поселения | 1162,0 | тыс.руб. |
| 2020 год | - | 1232,8 | тыс. руб. | в том числе за счет бюджета поселения | 1232,8 | тыс. руб. |
| 2021 год | - | 1218,4 | тыс. руб. | в том числе за счет бюджета поселения | 1218,4 | тыс. руб. |

Объемы бюджетных ассигнований, выделяемых на реализацию Программы, подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей доходной базы бюджета поселения. Приведение объемов бюджетных ассигнований в соответствие с решением о бюджете поселения на очередной финансовый год и плановый период осуществляется не позднее трех месяцев со дня вступлений его в законную силу.

Ресурсное обеспечение реализации Программы в разрезе распределения средств по основным мероприятиям программы приведено в таблицах 1 и 2 соответственно:

Таблица 1

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

за счет средств бюджета Ягановского сельского поселения

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель, соисполнители | Расходы бюджета Ягановского сельского поселения  на реализацию муниципальной программы  (тыс. руб.) | | | | | | | |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020  год | 2021  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| всего | 15,0 | 14,0 | 9,6 | 12,0 | 15,0 | 1162,0 | 1232,8 | 1218,4 |
| Собственные средства бюджета поселения (налоговые и неналоговые доходы, дотации, остатки денежных средств, сложившиеся на начало финансового года) | 15,0 | 14,0 | 9,6 | 12,0 | 15,0 | 1162,0 | 1232,8 | 1218,4 |

Таблица 2

Информация о распределения средств,

выделяемых на реализацию муниципальной программы

в разрезе распределения средств по основным мероприятиям

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия | Расходы, всего (тыс. руб.)  (объемы бюджетных ассигнований указываются без разбивки источников финансирования) | | | | | | | |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  |
| Муниципальная программа (всего) | Совершенствование муниципального управления в Ягановском сельском поселении на 2014-2021 годы | 15 | 14 | 9,6 | 12,0 | 15,0 | 1162,0 | 1232,8 | 1218,4 |
| Основные мероприятия Программы | 1. Совершенствование системы муниципальной службы в Ягановском сельском поселении. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2. Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.Правовое регулирование и совершенствование системы муниципальной службы. | 15,0 | 14,0 | 9,6 | 12,0 | 15,0 | 12,0 | 12,0 | 10,0 |
| 4. Совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих и иных работников администрации сельского поселения | - | - | - | - | - | 1150,0 | 1220,8 | 1208,4 |

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного, районного бюджетов, бюджета Ягановского сельского поселения и средств из внебюджетных источников на реализацию целей Программы приведена в таблице 3:

Таблица 3

Прогнозная (справочная) оценка расходов

федерального, областного, районного бюджетов, бюджета Ягановского сельского поселения и средств из внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель, соисполнители | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | | | | |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020  год | 2021 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| всего | 15,0 | 14,0 | 9,6 | 12,0 | 15,0 | 1162,0 | 1232,8 | 1218,4 |
| в том числе:  за счет внебюджетных источников | - | - | - | - |  |  |  |  |

**4. Целевые показатели (индикаторы) достижения цели**

**и решения задач Программы**

Эффективность реализации Программы оценивается ежегодно на основе целевых показателей (индикаторов), которые определяются по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

Состав целевых показателей (индикаторов) достижения цели и решения задач Программы сформирован таким образом, чтобы обеспечить охват наиболее значимых результатов Программы.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы приведены в таблице 4:

Таблица 4

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Задачи, направленные на достижение цели | Наименование индикатора (показателя) | Ед.  изм. | Значения показателей | | | | | | |
| 2015 год, факт | 2016 год, факт | 2017 год, факт | 2018 год, оценка | 2019 год, прогноз | 2020  Год  прогноз | 2021  Год  прогноз |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих администрации поселения, совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы (отсутствие роста численности муниципальных служащих в администрации поселения) | Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации поселения  на 1,0 тысячу человек населения | % | 0,4 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| 2 | Формирование системы повышения квалификации (переподготовки) муниципальных служащих администрации поселения | Выполнение плана  повышения квалификации  (переподготовки) лиц, замещающих должности в администрации поселения – 100% | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Дальнейшее развитие правовых, организационно-управленческих механизмов противодействия коррупции на муниципальном уровне | Количество обращений граждан, представителей коммерческих структур, надзорных и правоохранительных органов, поступивших в администрацию поселения по фактам проявлений коррупции, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**5. Прогноз конечных результатов реализации Программы**

В результате реализации программы численность муниципальных служащих в Администрации поселения на протяжении действия программы (с 2014 по 2021 г.г.) не увеличится.

Количество обращений граждан, представителей коммерческих структур, надзорных и правоохранительных органов, поступивших в администрацию поселения по фактам проявлений коррупции, по результатам проверки которых выявлены правонарушения коррупционного характера не планируется.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение 2  к постановлению Администрации  Ягановского сельского поселения  от 09.01.2019 № 2 | | | | | | |
| **План реализации муниципальной программы**  **«Совершенствование муниципального управления в Ягановском сельском поселении на 2014-2021 годы»**  **на 2019 год** | | | | | | |
| Наименование программы, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Объемы финансирования, тыс.руб. | |
| начала реализации | окончания реализации | Источник финансирования | Сумма (тыс.руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Совершенствование муниципального управления в Ягановском сельском поселении на 2014-2021 годы» | Глава поселения Семенников В.А. | 01.01.2019 | 31.12.2019 | Правовое регулирование и совершенствование системы муниципальной службы: | ВСЕГО: | 1162,0 |
| Бюджет поселения | 1162,0 |
|  |  |
| Основное мероприятие:  1. совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих и иных работников администрации сельского поселения | Глава поселения Семенников В.А. | 01.01.2019 | 31.12.2019 | Повышение материальных и моральных стимулов для муниципальных служащих к эффективному и качественному исполнению должностных обязанностей**.** |  | 1150,0 |
| Основное мероприятие:  2. Исполнение требований федерального законодательства о муниципальной службе (обязательная диспансеризация муниципальных служащих) | Глава поселения Семенников В.А. | 01.01.2019 | 31.12.2019 | оздоровление муниципальных служащих |  | 12,0 |