ПРОЕКТ

Муниципальное Собрание Череповецкого муниципального района

**РЕШЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_

г. Череповец

Об утверждении Положения об оплате труда

муниципальных служащих

органов местного самоуправления

Череповецкого муниципального района

В соответствии с федеральнымизаконами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Вологодской области от 26.12.2007 № 1727-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области», Уставом Череповецкого муниципального района Вологодской области Муниципальное Собрание района

РЕШИЛО:

1.Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Череповецкого муниципального района.

2.Признать утратившими силу:

решение Муниципального Собрания района от 20.03.2008 № 15 «Об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района»;

подпункт 2 пункта 1 решения Муниципального Собрания района от 26.03.2010 № 228 «О внесении изменений в отдельные решения Муниципального Собрания района»;

пункт 2 решения Муниципального Собрания района от 25.08.2010 № 256 «О внесении изменений в отдельные решения районного Собрания представителей, Муниципального Собрания района»;

пункт 1 решения Муниципального Собрания района от 28.02.2012 № 427 «О внесении изменений в решение Муниципального Собрания района от 20.03.2008 № 15 «Об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района»;

подпункт 2 пункта 1 решения Муниципального Собрания района от 30.10.2012 № 491 «О внесении изменений в отдельные решения Муниципального Собрания района»;

пункт 1 решения Муниципального Собрания района от 12.12.2013 № 40 «О внесении изменений в решение Муниципального Собрания района от 20.03.2008 № 15 «Об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района»;

подпункт 1.2 пункта 1 решения Муниципального Собрания района от 15.12.2014 № 112 «О внесении изменений в отдельные решения Муниципального Собрания района»;

пункт 1 решения Муниципального Собрания района от 28.06.2017 № 360 «О внесении изменений в решение Муниципального Собрания района от 20.03.2008 № 15 «Об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района»;

пункт 1 решения Муниципального Собрания района от 25.01.2018 № 413 «О внесении изменений в решение Муниципального Собрания района от 20.03.2008 № 15 «Об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района».

3.Решение опубликовать в газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте Череповецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава района Н.В.Виноградов

УТВЕРЖДЕНО

решением Муниципального

Собрания района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_

Положение

об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Череповецкого муниципального района

(далее - Положение)

Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным и областным законодательством о муниципальной службе, трудовым законодательством Российской Федерации и регулирует порядок установления условий оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Череповецкого муниципального района (далее – муниципальные служащие)

1.Денежное содержание муниципальных служащих

1.1.Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Череповецкого муниципального района.

1.2.Денежное содержание муниципального служащего состоит из месячного должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

1.3.На денежное содержание муниципального служащего начисляется районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

1.4.Размер должностного оклада муниципальных служащих устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Размер должностных окладов муниципальных служащих увеличивается (индексируется) в соответствии с решением Муниципального Собрания района о бюджете района в размере, не превышающем увеличения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих области, и не ранее даты, с которой увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов государственных гражданских служащих области.

2.Виды и размеры дополнительных выплат

К дополнительным выплатам, входящим в состав ежемесячного денежного содержания муниципального служащего, относятся:

2.1.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (стаж муниципальной службы) при стаже муниципальной службы в размерах:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада.

2.2.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размерах согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.3.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере, определяемом законодательством Российской Федерации.

2.4.Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, устанавливаемая в соответствии с Положением о премировании муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий, утвержденным соответствующим постановлением администрации района, председателя Муниципального Собрания района в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на очередной финансовый год.

2.5.Ежемесячное денежное поощрение в размере, устанавливаемом в соответствии с Положением о назначении и выплате ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим, утвержденным соответствующим постановлением администрации района, председателя Муниципального Собрания района в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на очередной финансовый год.

2.6.Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада в год.

2.7.Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

2.8.Иные дополнительные выплаты в соответствии с действующим законодательством.

Муниципальным служащим производятся следующие дополнительные выплаты:

а) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором) в размере 0,3 должностного оклада в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) доплата за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

3.Порядок установления размера оплаты труда

3.1.Размер должностного оклада муниципального служащего определяется штатным расписанием, утверждаемым соответствующим постановлением администрации района, председателя Муниципального Собрания района.

3.2.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (стаж муниципальной службы) устанавливается соответствующим распоряжением администрации района, председателя Муниципального Собрания района в соответствии с Положением о выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж муниципальной службы) муниципальным служащим.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением администрации района, председателя Муниципального Собрания района в соответствии с Положением о выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим.

3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается соответствующим распоряжением администрации района, председателя Муниципального Собрания района в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5.Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий производится в пределах установленного фонда оплаты труда согласно Положению о премировании муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.6.Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается каждому муниципальному служащему ежемесячно по результатам работы соответствующим распоряжением администрации района, председателя Муниципального Собрания района согласно Положению о назначении и выплате ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим.

3.7.Предоставление единовременной выплаты и выплата материальной помощи производится по соответствующему распоряжению администрации района, председателя Муниципального Собрания района согласно Положению о выплате материальной помощи и единовременной выплаты муниципальным служащим.

4.Заключительные положения

4.1.Оплата труда муниципальных служащих производится за счет средств бюджета Череповецкого муниципального района, а также субвенций областного бюджета, выделяемых на выполнение отдельных государственных полномочий, и средств иных межбюджетных трансфертов, получаемых из бюджетов сельских поселений района на осуществление отдельных полномочий органов местного самоуправления сельских поселений района, переданных в установленном порядке.

4.2.Выплаты, указанные в разделах 1,2 настоящего Положения, производятся в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на очередной финансовый год.

Приложение 1

к Положению

Размеры

должностных окладов муниципальных служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер месячного должностного оклада, руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководитель администрации района\* | 13 267,32 |
| 2. | Первый заместитель главы | 12 270,96 |
| 3. | Заместитель главы района | 9 951,06 |
| 4. | Председатель Контрольно-счетного комитета Муниципального Собрания района | 8 285,52 |
| 5. | Начальник управления, председатель комитета | 8 285,52 |
| 6. | Заместитель начальника управления, заместитель председателя комитета | 7 456,74 |
| 7. | Начальник отдела | 7 302,84 |
| 8. | Заместитель начальника отдела | 6 572,10 |
| 9. | Начальник отдела, сектора в составе структурного подразделения органа местного самоуправления | 6 726,00 |
| 10. | Заместитель начальника отдела в составе структурного подразделения органа местного самоуправления | 6 053,40 |
| 11. | Главный специалист | 4 981,80 |
| 12. | Инспектор Контрольно-счетного комитета Муниципального Собрания района | 4 981,80 |
| 13. | Ведущий специалист | 4 640,94 |
| 14. | Специалист 1 категории | 3 985,44 |

Приложение 2

к Положению

Размеры

ежемесячных надбавок к должностным окладам

муниципальных служащих

за особые условия муниципальной службы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер ежемесячной надбавки, % |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководитель администрации района\* | до 150 |
| 2. | Первый заместитель главы района, заместитель главы района | до 150 |
| 3. | Председатель Контрольно-счетного комитета Муниципального Собрания района | до 150 |
| 4. | Начальник управления, председатель комитета, начальник отдела | до 90 |
| 5. | Заместитель начальника управления, заместитель председателя комитета, заместитель начальника отдела | до 90 |
| 6. | Начальник отдела, сектора в составе структурного подразделения органа местного самоуправления | до 70 |
| 7. | Заместитель начальника отдела в составе структурного подразделения органа местного самоуправления | до 70 |
| 8. | Главный специалист | до 70 |
| 9. | Инспектор Контрольно-счетного комитета Муниципального Собрания района | до 70 |
| 10. | Ведущий специалист | до 70 |
| 11. | Специалист 1 категории | до 45 |

\* со дня введения должности в структуру администрации района