**Открыта «Горячая линия» Департамента труда и занятости населения Вологодской области о фактах дискриминационного характера, связанных с возрастом**

[**Приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 25.07.2018 N 360 "Об организации работы телефона "горячей линии" Департамента труда и занятости населения области по вопросам соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста"**](http://www.consultant.ru/cabinet/stat/rlaw095/2018-07-31/click/consultant/?dst=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fregbase%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%3Bbase%3DRLAW095%3Bn%3D157061%23utm_campaign%3Drlaw095%26utm_source%3Dconsultant%26utm_medium%3Demail%26utm_content%3Dbody)

Целью организации работы телефона "горячей линии" Департамента труда и занятости населения области по вопросам соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста является установление обратной связи Департамента труда и занятости населения области с гражданами для выявления, пресечения и устранения нарушений трудовых прав работников в связи с дискриминацией, основанной на ограничении в трудовых правах и свободах в зависимости возраста. По "горячей линии" принимаются и рассматриваются сообщения о фактах дискриминационного характера, связанных с возрастом, в том числе в отношении граждан предпенсионного возраста. Определена процедура приема информации, поступившей на "горячую линию".

Порядок  
организации работы телефона "горячей линии" Департамента труда и занятости населения области по вопросам соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста

1. Целью организации работы телефона "горячей линии" Департамента труда и занятости населения области по вопросам соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста (далее - "горячая линия") является установление обратной связи Департамента труда и занятости населения области (далее - Департамент) с гражданами для выявления, пресечения и устранения нарушений трудовых прав работников в связи с дискриминацией, основанной на ограничении в трудовых правах и свободах в зависимости возраста.

2. По "горячей линии" принимаются и рассматриваются сообщения о фактах дискриминационного характера, связанных с возрастом, в том числе в отношении граждан предпенсионного возраста;

- отказа от заключения трудового договора;

- заключения срочного трудового договора по основаниям, не предусмотренным [статьей 59](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12125268/entry/59) Трудового кодекса Российской Федерации;

изменений условий трудового договора с работником, принятым на работу постоянно, связанных с установлением срока трудовых отношений;

заключения гражданско-правовых договоров фактически подменяющих трудовые отношения с работником;

- нарушений в сфере оплаты труда;

- принуждения к увольнению.

3. Информация о функционировании "горячей линии" и о порядке приема сообщений размещается на [официальном сайте](http://www.depzan.gov35.ru/) Департамента.

4. Телефоном "горячей линии" является служебный телефон Департамента - 8 (8172) 23-00-69 доб. 0682 или 0626.

5. Работа "горячей линии" осуществляется ежедневно с 8:00 час, до 12:30 час. и с 13:30 час. до 17:00 час., кроме выходных (суббота, воскресенье) и праздничных дней. В день, предшествующий нерабочему праздничному дню, время окончания работы "горячей линии" уменьшается на один час.

6. Прием звонков по "горячей линии" осуществляют государственные гражданские служащие отдела правовой работы и государственного контроля в сфере занятости Департамента (далее - государственный гражданский служащий Департамента).

7. При поступлении звонка на "горячую линию" государственный гражданский служащий Департамента:

- сообщает информацию о фамилии и должности государственного гражданского служащего Департамента, принявшего телефонный звонок;

- уточняет Ф.И.О, гражданина, наименование и местонахождение работодателя, содержание сообщения. Отказ гражданина от предоставления сведений о себе и работодателе не является основанием для отказа в консультировании по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- консультирует гражданина по сообщенной информации, разъясняет положения действующего законодательства по возникающим вопросам в сфере трудовых отношений, а также порядок обращения в Государственную инспекцию труда Вологодской области, правоохранительные органы, органы прокуратуры или суды;

- заносит информацию о поступившем звонке в журнал регистрации сообщений, поступивших на "горячую линию" ([приложение 2](http://mobileonline.garant.ru/#/document/46343596/entry/2000) к приказу).

8. Информация, поступившая на "горячую линию" по фактам, указанным в [пункте 2](http://mobileonline.garant.ru/#/document/46343596/entry/4) настоящего приложения, направляется для принятия мер и учета в работе в Государственную инспекцию труда в Вологодской области.

9. Отчет о поступивших сообщениях на "горячую линию" ежемесячно предоставляется отделом правовой работы и государственного контроля в сфере занятости начальнику Департамента.