**Вопрос:** О разработке, утверждении и выдаче инструкций по охране труда для работников.

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 3 декабря 2018 г. N 15-2/ООГ-2956

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с [пунктом 5.16](consultantplus://offline/ref=112D255D05F7ED5E7CBD6AE196B8DBF909FDF78E27C9B4BEFEC085EDE7A9498A1FF74150C074CFCD7E65B1BFEC11920A7885B73B1550F1C1Y1T4J) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В [статье 212](consultantplus://offline/ref=112D255D05F7ED5E7CBD6AE196B8DBF909FCFE8E25C4B4BEFEC085EDE7A9498A1FF74150C075CFC17965B1BFEC11920A7885B73B1550F1C1Y1T4J) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) определено, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить в том числе:

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=112D255D05F7ED5E7CBD6AE196B8DBF909FCFE8E25C4B4BEFEC085EDE7A9498A1FF74150C27DCFC2293FA1BBA5449A147D98A93A0B53YFT8J) ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Учитывая изложенное, поясняем, что в соответствии с действующим трудовым законодательством работодатель обязан обеспечить утверждение инструкций по охране труда для работников в организации.

Конкретный порядок разработки инструкций по охране труда определяется работодателем с учетом требований [статьи 212](consultantplus://offline/ref=112D255D05F7ED5E7CBD6AE196B8DBF909FCFE8E25C4B4BEFEC085EDE7A9498A1FF74159C670C69D2C2AB0E3A841810A7E85B5380AY5TBJ) ТК РФ, который может быть установлен локальным нормативным актом организации.

При разработке инструкций по охране труда можно руководствоваться Методическими [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=112D255D05F7ED5E7CBD6AE196B8DBF90EFEF78027CAE9B4F69989EFE0A6169D18BE4D51C074CDC1763AB4AAFD499F0F639BB4260952F0YCT9J) по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденными постановлением Минтруда России от 17 декабря 2002 г. N 80 (далее - Рекомендации).

В соответствии с [пунктом 5.10](consultantplus://offline/ref=112D255D05F7ED5E7CBD6AE196B8DBF90EFEF78027CAE9B4F69989EFE0A6169D18BE4D51C075C8CB763AB4AAFD499F0F639BB4260952F0YCT9J) Рекомендаций рекомендуемые формы журналов учета инструкций по охране труда для работников и учета выдачи инструкций по охране труда для работников подразделений организации приведены в [приложениях N N 9](consultantplus://offline/ref=112D255D05F7ED5E7CBD6AE196B8DBF90EFEF78027CAE9B4F69989EFE0A6169D18BE4D51C075C4CB763AB4AAFD499F0F639BB4260952F0YCT9J) и [10](consultantplus://offline/ref=112D255D05F7ED5E7CBD6AE196B8DBF90EFEF78027CAE9B4F69989EFE0A6169D18BE4D51C075C4CF763AB4AAFD499F0F639BB4260952F0YCT9J) к настоящим Рекомендациям.

Следует отметить, что данные [Рекомендации](consultantplus://offline/ref=112D255D05F7ED5E7CBD6AE196B8DBF90EFEF78027CAE9B4F69989EFE0A6169D18BE4D51C074CDC1763AB4AAFD499F0F639BB4260952F0YCT9J) не являются нормативным правовым актом, так как не зарегистрированы Министерством юстиции Российской Федерации и носят рекомендательный характер.

Выдача работникам инструкций должна фиксироваться под роспись, при этом порядок и форму выдачи инструкций определяет работодатель.

Одновременно сообщаем, что данное письмо Департамента, равно как и другие письма Департамента, не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос гражданина.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

Т.М.ЖИГАСТОВА

03.12.2018