**Вопрос:** Об удержаниях из зарплаты работника при увольнении до окончания рабочего года, в счет которого ему предоставлен отпуск авансом.

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 22 октября 2018 г. N 14-1/ООГ-8142

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, и по компетенции сообщает.

В соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=5DEB858D1CB7035CF291E5AA25D4056A6B614E865F09299F2711619B6D54F61EFE5A974CA773E02E11FED0A65811C471BDB5D43CAE605E25xDa9J) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со [статьей 114](consultantplus://offline/ref=5DEB858D1CB7035CF291E5AA25D4056A6B6143865D0D299F2711619B6D54F61EFE5A974CA773EA2A12FED0A65811C471BDB5D43CAE605E25xDa9J) ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно [частям 1](consultantplus://offline/ref=5DEB858D1CB7035CF291E5AA25D4056A6B6143865D0D299F2711619B6D54F61EFE5A974CA773EA2910FED0A65811C471BDB5D43CAE605E25xDa9J), [2 статьи 122](consultantplus://offline/ref=5DEB858D1CB7035CF291E5AA25D4056A6B6143865D0D299F2711619B6D54F61EFE5A974BA571E97E43B1D1FA1C41D771BBB5D63FB1x6aBJ) ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Таким образом, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работнику авансом (когда рабочий год полностью не отработан).

В силу [части 1 статьи 137](consultantplus://offline/ref=5DEB858D1CB7035CF291E5AA25D4056A6B6143865D0D299F2711619B6D54F61EFE5A974CA773EB2910FED0A65811C471BDB5D43CAE605E25xDa9J) ТК РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Когда работник увольняется до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, работодатель может произвести за неотработанные дни отпуска удержание из заработной платы работника для погашения его задолженности перед работодателем ([абзац 5 части 2 статьи 137](consultantplus://offline/ref=5DEB858D1CB7035CF291E5AA25D4056A6B6143865D0D299F2711619B6D54F61EFE5A974BA175E97E43B1D1FA1C41D771BBB5D63FB1x6aBJ) ТК РФ). Следует отметить, что из буквального толкования данной [нормы](consultantplus://offline/ref=5DEB858D1CB7035CF291E5AA25D4056A6B6143865D0D299F2711619B6D54F61EFE5A974BA175E97E43B1D1FA1C41D771BBB5D63FB1x6aBJ) следует, что удержания из заработной платы работника являются правом, а не обязанностью работодателя и относятся к его усмотрению.

В соответствии со [статьей 138](consultantplus://offline/ref=5DEB858D1CB7035CF291E5AA25D4056A6B6143865D0D299F2711619B6D54F61EFE5A974CA773EB2E16FED0A65811C471BDB5D43CAE605E25xDa9J) ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20% заработной платы, причитающейся работнику.

Таким образом, работодатель не вправе удержать более 20% от выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Заместитель директора Департамента

оплаты труда, трудовых отношений

и социального партнерства -

начальник отдела оплаты труда

А.В.ФРОЛОВА

22.10.2018