Служба охраны труда в организации

**Памятка для работника**

I.

**Важно!  В случае если у работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников  превышает 50 человек, в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением:**

* **должна быть создана  служба охраны труда или,**
* **введена должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области (ч. 1 ст. 217 ТК РФ).**

Если численность работников  не превышает 50 человек,  работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

**Важно! При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют:**

* **­ работодатель - индивидуальный предприниматель (лично),**
* **­ руководитель организации,**
* **­ другой уполномоченный работодателем работник,**
* **­ организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.**

При этом организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда.

Перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н.

**!**

II.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда (далее – Служба) определяются работодателем с учетом Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, которые утверждены Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 № 14.

Согласно рекомендациям Службу рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения организации, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) Службы.

Основными задачами Службы  являются:

* ­организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
* ­контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
* ­организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
* информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;
* изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Численность работников Службы определяется руководителем организации в зависимости от численности работающих, характера условий труда, степени опасности производств и других факторов с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях (утвержденных Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 № 10).

Квалификация работников службы должна соответствовать требованиям профстандарта   «Специалист в области  охраны труда».

**Важно! Руководителю организации рекомендуется организовывать для работников Службы охраны труда систематическое повышение квалификации и проверку знаний требований охраны труда.**

Руководитель организации должен обеспечить необходимые условия для выполнения работниками Службы своих полномочий.

Рабочие места работников Службы рекомендуется организовывать в отдельном помещении, обеспечивать современной оргтехникой, техническими средствами связи и оборудовать для приема посетителей.

Работники Службы имеют право:

* в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда;
* предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение;
* требовать от руководителей подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда;
* ­направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда;
* запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда;
* привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда;
* представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда;
* представительствовать по поручению руководителя организации в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.

 **Важно! Ответственность за деятельность Службы несет руководитель организации.**

Информация с сайта: <https://онлайнинспекция.рф>