**Мнение Минтруда о начале отпуска в выходной день**

**Вопрос:** О предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе если его начало приходится на выходной и (или) нерабочий праздничный день.

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 7 декабря 2018 г. N 14-2/ООГ-9754

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение по вопросу о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и сообщает.

В соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=07E96017E3E3F33CE38E641219EEB17084CC67DFC996E309EBD14B8E09A9AFD7999A6BD6FBBF3C3C5E4B7E9453281A1145E65A539D84BE1F18C6L) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Согласно [статье 11](consultantplus://offline/ref=07E96017E3E3F33CE38E641219EEB17084CD6EDFCB9BE309EBD14B8E09A9AFD7999A6BD6FFBF356C0C047FC8157D09134DE6585B8218CFL) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Условия и порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, работающим по трудовому договору в соответствии с Кодексом, регулируются [главой 19](consultantplus://offline/ref=07E96017E3E3F33CE38E641219EEB17084CD6EDFCB9BE309EBD14B8E09A9AFD7999A6BD6FBBF3931544B7E9453281A1145E65A539D84BE1F18C6L) Кодекса.

На основании [статьи 122](consultantplus://offline/ref=07E96017E3E3F33CE38E641219EEB17084CD6EDFCB9BE309EBD14B8E09A9AFD7999A6BD6FBBF363B5C4B7E9453281A1145E65A539D84BE1F18C6L) Кодекса оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в данной организации ([часть 4 статьи 122](consultantplus://offline/ref=07E96017E3E3F33CE38E641219EEB17084CD6EDFCB9BE309EBD14B8E09A9AFD7999A6BD1F9BC356C0C047FC8157D09134DE6585B8218CFL) Кодекса).

Согласно [статье 123](consultantplus://offline/ref=07E96017E3E3F33CE38E641219EEB17084CD6EDFCB9BE309EBD14B8E09A9AFD7999A6BD6FBBF363C5D4B7E9453281A1145E65A539D84BE1F18C6L) Кодекса очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке.

График отпусков обязателен как для работника, так и для работодателя.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Регулирование процесса предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществляет работодатель, который составляет и утверждает график отпусков, своевременно предупреждает работника о времени начала и окончания отпуска.

[Кодексом](consultantplus://offline/ref=07E96017E3E3F33CE38E641219EEB17084CD6EDFCB9BE309EBD14B8E09A9AFD7999A6BD6FBBF3931544B7E9453281A1145E65A539D84BE1F18C6L) не установлен запрет на предоставление отпуска работнику в случае, если начало отпуска приходится на выходной и (или) нерабочий праздничный день.

Вместе с тем предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска исключительно в выходные дни не будет соответствовать требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена административная ответственность на основании [статьи 5.27](consultantplus://offline/ref=07E96017E3E3F33CE38E641219EEB17084CC66DECA9FE309EBD14B8E09A9AFD7999A6BD0FFBB3D3309116E901A7F170D45F0445983871BC7L) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Заместитель директора Департамента

оплаты труда, трудовых отношений

и социального партнерства

Минтруда России

Т.В.МАЛЕНКО

07.12.2018