**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 июня 2019 г. N 14-1/ООГ-4422 О сроках выплаты заработной платы**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства письмом от 14 июня 2019 г. N ОГ-26898, и по компетенции сообщает.

В соответствии с [Положением](http://base.garant.ru/70192438/742dc84561ef2c86a147c816b6d9e3c3/#block_1000) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным [постановлением](http://base.garant.ru/70192438/) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письме, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Согласно [статье 166](http://base.garant.ru/12125268/2779232b3b7e6fd9fea197b64b6001e4/#block_166) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

В силу [статьи 167](http://base.garant.ru/12125268/bb6d500b8f60186b09506f1befdf6687/#block_167) ТК РФ при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных с командировкой.

Особенности направления работников в служебные командировки установлены в [Положении](http://base.garant.ru/12162866/f9bf438056e810e3d1996c4dc1d50625/#block_1000), утвержденном [постановлением](http://base.garant.ru/12162866/) Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 г. N 749 "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (далее - Положение).

[Пункт 9](http://base.garant.ru/12162866/f9bf438056e810e3d1996c4dc1d50625/#block_1009) Положения предусматривает, что средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

[ТК](http://base.garant.ru/12125268/) РФ и Положением не предусмотрены порядок осуществления выплаты среднего заработка во время служебной командировки.

Вместе с тем, в соответствии с [абзацем 5 части 2 статьи 57](http://base.garant.ru/12125268/089b4a5b96814c6974a9dc40194feaf2/#block_57028) ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и Поощрительные выплаты).

Согласно [абзацу 5 части 1 статьи 21](http://base.garant.ru/12125268/b5dae26bebf2908c0e8dd3b8a66868fe/#block_2105) ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. [Абзац 7 части 2 статьи 22](http://base.garant.ru/12125268/94f5bf092e8d98af576ee351987de4f0/#block_22015) ТК РФ предусматривает, что работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с действующей [частью шестой статьи 136](http://base.garant.ru/12125268/de552bd24cd9f823eda760c692e579e4/#block_1366) ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный локальными актами организации (правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором), принимаемыми в соответствии с ТК РФ с учетом мнения выборного органа работников.

Таким образом, [ТК](http://base.garant.ru/12125268/) РФ не регулирует конкретные сроки выплаты заработной платы (конкретные числа календарного месяца), но при этом устанавливает требование о максимально допустимом промежутке времени после окончания отработанного периода, в который должна быть выплачена часть заработной платы за этот период.

|  |  |
| --- | --- |
| Полагаем, что в целях предупреждения возникновения трудовых споров, работодателю в порядке [статьи 8](http://base.garant.ru/12125268/31de5683116b8d79b08fa2d768e33df6/#block_8) ТК РФ следует предусмотреть в локальном нормативном акте (например, Положении о командировках) сроки осуществления выплаты среднего заработка во время служебной командировки. При этом, по нашему мнению, сроки осуществления выплаты среднего заработка во время служебной командировки должны быть аналогичны срокам выплаты заработной платы, предусмотренной [статьей 136](http://base.garant.ru/12125268/de552bd24cd9f823eda760c692e579e4/#block_136) ТКРФ. |  |