27 августа 2019 года администрация Череповецкого муниципального района объявляет конкурс на замещение вакантной должности – заместителя начальника отдела по мобилизационной работе, гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций администрации Череповецкого муниципального района.

**К претендентам на замещение вакантной должности предъявляются следующие квалификационные требования**:

**Требования к знанию основ права:**

знание Конституции Российской Федерации;

Федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Вологодской области, муниципальных правовых актов, необходимых для исполнения должностных обязанностей и полномочий;

законодательства Российской Федерации и Вологодской области о муниципальной службе;

Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Устава Череповецкого муниципального района Вологодской области;

Регламента администрации Череповецкого муниципального района;

Правил внутреннего трудового распорядка администрации Череповецкого муниципального района;

положения об отделе по мобилизационной работе, ГО и ЧС администрации Череповецкого муниципального района.

**Требования к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка):**

правильное употребление грамматических и лексических средств русского языка при подготовке документов;

умение использовать при подготовке документов и в служебной переписке деловой стиль письма;

свободное владение, использование словарного запаса, необходимого для осуществления профессиональной служебной деятельности;

умение правильно интерпретировать тексты, относящиеся к социально-экономической и правовой сферам.

**Требования к знаниям основ делопроизводства и документооборота:**

знание основ положений унифицированной системы организационно-распорядительной документации: понятие документа, реквизиты, виды, функции, правила составления и оформления документов;

знание правил сохранности документов и передачи дел в архив;

знание положений Единой государственной системы делопроизводства: порядок приема, первичной обработки, отправки и регистрации документов, правила ведения учета документов, организация контроля за использованием документов.

**Требования к знаниям и навыкам в области информационно-коммуникационных технологий,** определенные приложением к Квалификационным требованиям, утвержденным постановлением администрации района от 04.05.2016 № 600 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации Череповецкого муниципального района».

**Специальные квалификационные требования:**

**по уровню образования**

высшее образование;

**по стажу и опыту работы**

без предъявления требований к стажу;

**по уровню и характеру профессиональных знаний и навыков** **должен знать:**

основы мобилизационной подготовки и мобилизации;

основы гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и территориальной обороны;

основы профилактики терроризма;

основы безопасности людей на водных объектах;

основы управления персоналом;

порядок подготовки, согласования и принятия муниципальных правовых актов;

основы информационного, документационного обеспечения по соответствующим направлениям деятельности;

правила деловой этики;

правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;

**должен уметь:**

выполнять работы, имеющие комплексный характер, организовывать разработку проектов планов, инструкций и прочих документов;

обеспечивать подготовку эффективных управленческих решений, их обоснование;

эффективно руководить подчиненными;

делегировать полномочия подчиненным;

владеть приемами мотивации и стимулирования подчиненных;

оперативно организовывать и качественно исполнять поручения;

адаптироваться к новой ситуации и применять новые подходы к решению возникающих проблем;

применять специальные знания предметной области деятельности;

готовить проекты муниципальных правовых актов и служебных документов;

взаимодействовать с органами государственной власти, структурными подразделениями и органами администрации района, организациями и учреждениями.

**Граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:**

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанная анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г)документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих дополнительное профессиональное образование, присвоение ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, по форме № 001-ГС/у (утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н);

е)справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»);

ж) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, представителю нанимателя по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 года № 2867-р.

Документы для участия в конкурсе должны быть представлены в отдел муниципальной службы, кадров и защиты информации администрации Череповецкого муниципального района в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о конкурсе на официальном сайте Череповецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: г.Череповец, ул.Первомайская, д.58, каб.108, с 14.00 до 17.00 (кроме субботы и воскресенья).

Предполагаемая дата проведения второго этапа конкурса – в течение двух месяцев со дня объявления конкурса.

Место проведения второго этапа конкурса: г.Череповец, ул.Первомайская, д.58, каб.205.

Второй этап конкурса проводится в форме индивидуального собеседования.

Несвоевременное представление документов для участия в конкурсе, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины является основанием для отказа гражданину в их приеме.

Контактный телефон отдела муниципальной службы, кадров и защиты информации администрации Череповецкого муниципального района

24-01-03.