Информация о результатах контрольных мероприятий, осуществляемых отделом внутреннего финансового контроля администрации Череповецкого муниципального района

На основании пункта 3 раздела I Плана контрольных мероприятий отдела внутреннего финансового контроля администрации Череповецкого муниципального района на 2022 год, утвержденного распоряжением администрации Череповецкого муниципального района от 29.12.2021 года № 341-р, проведено контрольное мероприятие на тему: «**«**Проверка осуществления расходов на реализацию мероприятия «Организация библиотечно-информационного обслуживания населения муниципальными библиотеками района» в рамках муниципальной программы «Сохранение и развитие культурного потенциала Череповецкого муниципального района на 2020-2025 годы», за 2021 год.

Контрольное мероприятие проводилось в период с 17 марта 2022 года по 28 марта 2022 года в отношении Муниципального учреждения культуры Череповецкого муниципального района «Централизованная библиотечная система».

Итоги по результатам проверки: нецелевых расходов не установлено.

1. Выявлены противоречивые положения между нормативными актами, регулирующими оплату труда в учреждении, в отношении установленных видов премирования: разделом 4 Положения о стимулирующих выплатах предусмотрены премия за выполнение особо важных, сложных и срочных работ; единовременные вознаграждения (по итогам смотров-конкурсов, в связи с юбилейными датами и пр.), а Положением об оплате труда данные премии не предусмотрены.

2. Нарушения при начислении и выплате заработной платы:

- не произведена доплатаза исполнение обязанностей временно отсутствующего работника по приказу МУК ЧМР «ЦБС» № 42-ОД от 20.08.2021. Сумма нарушения (с районным коэффициентом) составила 2 150 рублей 28 копеек.

-в нарушение п.4.2, 4.4 Положения об оплате труда, п.1.5 Положения о выплатах стимулирующего характера:

1) показатели эффективности деятельности работников для выплат стимулирующего характера разработаны обобщенно, без разграничения по видам выплат (не отдельно за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ);

2) в распорядительных документах директора учреждения при назначении выплат стимулирующего характера работникам виды выплат не конкретизируются, назначаются одной суммой как стимулирующая выплата за качество и интенсивность выполняемых работ, на основании актов оценки показателей эффективности работников сотрудников.

По результатам контрольного мероприятия выставлено Представление.

Начальник отдела

внутреннего финансового контроля Романова Л.В.