**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 января 2022 г. N 15-2/ООГ-126 О составлении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2022 г.**

**Вопрос:**

[Приказом](https://base.garant.ru/70150478/) Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н утвержден [Типовой перечень](https://base.garant.ru/70150478/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1000) ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. С 1 марта 2022 года данный перечень будет заменен на новый, утвержденный [Приказом](https://base.garant.ru/403158339/) Минтруда РФ от 29.10.2021 N 771н. Необходимо ли учитывать новый [Перечень](https://base.garant.ru/403158339/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1000) при составлении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2022 год? Можно ли утвердить данный план после 1 марта 2022 года или он должен быть обязательно утвержден до 1 января 2022 года? Допускается ли вносить изменения в этот план в течение года? Можно ли составлять такой план не на весь год сразу, а ежеквартально или ежемесячно?

**Ответ:**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение (ОГ-78626 от 27 декабря 2021 г.), поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с [пунктом 5.16.](https://base.garant.ru/70192438/742dc84561ef2c86a147c816b6d9e3c3/#block_10516) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](https://base.garant.ru/70192438/) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно [статье 212](https://base.garant.ru/12125268/da762a68a9574b563d3f79bbbf5a8070/#block_212) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить, в том числе, наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

[Приказ](https://base.garant.ru/70150478/) Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" утрачивает силу с 1 марта 2022 года в связи с изданием [приказа](https://base.garant.ru/403158339/) Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" (далее - примерный Перечень).

В этой связи поясняем, что с даты вступления в силу [приказа](https://base.garant.ru/403158339/) Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 771н (с 1 марта 2022 г.) работодатель вправе учитывать [примерный Перечень](https://base.garant.ru/403158339/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1000) при составлении плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2022 год, а также вносить изменения в него в течение года. Периодичность и порядок внесения изменений в план мероприятий по улучшению 2 условий и охраны труда работодатель утверждает локальным нормативным актом самостоятельно.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель директора Департамента условий и охраны труда | А.А. Воротилкин |