**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 декабря 2022 г. N 15-2/ООГ-3348**

**Об обучении требованиям охраны труда**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение и сообщает следующее.

В соответствии с [пунктом 5.16](https://base.garant.ru/70192438/742dc84561ef2c86a147c816b6d9e3c3/#block_10516) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](https://base.garant.ru/70192438/) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно [статье 11](https://base.garant.ru/12125268/9d78f2e21a0e8d6e5a75ac4e4a939832/#block_11) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Все работодатели (физические лица и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со [статьей 15](https://base.garant.ru/12125268/36bfb7176e3e8bfebe718035887e4efc/#block_15) Кодекса трудовыми отношениями признаются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно [статье 16](https://base.garant.ru/12125268/7a58987b486424ad79b62aa427dab1df/#block_16) Кодекса трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Кодексом.

В соответствии со [статьей 214](https://base.garant.ru/12125268/18504d0125d60b72a85018b2ceb24b1c/#block_214) Кодекса работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку да рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Согласно [статье 219](https://base.garant.ru/12125268/2c2d4c47652499da777b2c19de85035c/#block_219) Кодекса обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

С учетом изложенного поясняем, что в целях исполнения [статей 214](https://base.garant.ru/12125268/18504d0125d60b72a85018b2ceb24b1c/#block_214) и [219](https://base.garant.ru/12125268/2c2d4c47652499da777b2c19de85035c/#block_219) Кодекса работодатель, заключивший трудовой договор с работником, обязан направить работника на прохождение обучения по охране труда в установленном порядке.

[Постановлением](https://base.garant.ru/403324424/) Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (далее - Постановление N 2464) утверждены [Правила](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1000) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

В соответствии с [пунктом 4](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1004) Правил обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

а) инструктажей по охране труда;

б) стажировки на рабочем месте;

в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

Обучение по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда работников, которая направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

При этом [пунктом 3](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1003) Правил по обучению установлено, что обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Таким образом, обучение по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации не отнесено к образовательной деятельности.

[Подпунктом "в" пункта 46](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1463) Правил определено, что обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Из положений [пункта 55](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1055) Правил следует, что обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в [подпункте "в" пункта 46](https://base.garant.ru/403324424/c03c1c2ca213c273a260370a190e4816/#block_1463) настоящих Правил, подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя. Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

[Приказом](https://base.garant.ru/403211292/) Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 776н утверждено [примерное положение](https://base.garant.ru/403211292/a529ebdf2d7c812bb423396c9ea75051/#block_1000) о системе управления охраной труда (далее - Примерное положение), которое разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны Труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

[Приложением N 2](https://base.garant.ru/403211292/a529ebdf2d7c812bb423396c9ea75051/#block_20000) к Примерному положению утвержден Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

В отношении отдельных видов работ, приведенных в [Примерном перечне](https://base.garant.ru/403211292/a529ebdf2d7c812bb423396c9ea75051/#block_20000) работ повышенной опасности, в том числе работ на высоте, предъявляются дополнительные требования к организации обучения по охране труда работников.

Одновременно сообщаем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместительдиректора Департаментаусловий и охраны труда  | А.А. Воротилкин |