**Мнение Минтруда по ОТ для дистанционных работников**

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 февраля 2021 г. N 15-2/ООГ-493

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее на [официальный сайт](http://www.rosmintrud.ru/) Министерства труда и социальной зашиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии со [статьей 225](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/225) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж но охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

При этом согласно [статье 312.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/31201) Кодекса дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе.

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных [главой 49.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/10491) Кодекса.

[Статьей 312.3](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/31203) Кодекса регулируются особенности организации и охраны труда дистанционных работников.

Так, в соответствии с [частью второй статьи 312.3](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/312312) Кодекса определено, что в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные [абзацами семнадцатым](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2120216), [двадцатым](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2120219) и [двадцать первым части второй статьи 212](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/21221) Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные [Кодексом](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/212), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

Учитывая вышеизложенное, поясняем, что в соответствии с требованиями указанной [статьи](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/31203) Кодекса работодатель обязан ознакомить дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами в случае их рекомендации или предоставления. В остальных случаях положения, связанные с проведением инструктажей по охране труда и обучения по охране труда, на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

Одновременно сообщаем, что ответ Департамента не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос гражданина.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель директора Департамента условий и охраны труда | А.А. Воротилкин |