**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 19 мая 2020 г. N ПГ/24272-6-1 Об ответственности за непроведение индексации оплаты труда работников организации, повлекшее выплату заработной платы в неполном объеме**

 Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 24 апреля 2020 г., в пределах компетенции сообщает.

На основании [абзаца шестого части второй статьи 22](http://base.garant.ru/12125268/94f5bf092e8d98af576ee351987de4f0/#block_22015) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со [статьей 134](http://base.garant.ru/12125268/8d3dea89f1a2f5c73483159c97980660/#block_134) ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

На основании [абзаца третьего части первой статьи 130](http://base.garant.ru/12125268/7089f5884fee83d662c14b2f52914131/#block_13004) ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются в том числе меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

За виновное нарушение вышеуказанных норм работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии с [Кодексом](http://base.garant.ru/12125267/) Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ).

[Статья 5.31](http://base.garant.ru/12125267/d563b9637fdae2a986194e4bd26aed20/#block_531) КоАП РФ устанавливает, что нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Согласно [части 1 статьи 5.27](http://base.garant.ru/12125267/73f0622c063affa3967734c7d10d332a/#block_52701) КоАП РФ нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено [частями 3](http://base.garant.ru/12125267/73f0622c063affa3967734c7d10d332a/#block_52703), [4](http://base.garant.ru/12125267/73f0622c063affa3967734c7d10d332a/#block_52704) и [6 статьи 5.27](http://base.garant.ru/12125267/73f0622c063affa3967734c7d10d332a/#block_52706) и [статьей 5.27.1](http://base.garant.ru/12125267/8e300f34010d26b09aa5e22add04ad5f/#block_5271) КоАП РФ, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

При неиндексации заработной платы в сроки и размерах, предусмотренных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, работодатель также нарушает [статьи 22](http://base.garant.ru/12125268/94f5bf092e8d98af576ee351987de4f0/#block_22), [136](http://base.garant.ru/12125268/de552bd24cd9f823eda760c692e579e4/#block_136) ТК РФ.

С учетом изложенного полагаем, что непроведение индексации оплаты труда работников организации, повлекшее выплату заработной платы в неполном объеме, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного [частью 1 статьи 5.27](http://base.garant.ru/12125267/73f0622c063affa3967734c7d10d332a/#block_52701) КоАП РФ, а не [статьи 5.31](http://base.garant.ru/12125267/d563b9637fdae2a986194e4bd26aed20/#block_531) КоАП РФ, так как указанными действиями организация нарушает нормы [ТК](http://base.garant.ru/12125268/) РФ, регулирующие отношения, связанные с индексацией и выплатой заработной платы.

Аналогичная позиция содержится в [письме](http://base.garant.ru/71859920/) Минтруда России от 26 декабря 2017 г. N 14-3/В-1135. Настоящее письмо не является правовым актом.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |