**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 ноября 2020 г. N 14-1/ООГ-16649 Об ученическом договоре**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение и по компетенции сообщает.

В соответствии с [Положением](http://base.garant.ru/70192438/742dc84561ef2c86a147c816b6d9e3c3/#block_10516) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным [постановлением](http://base.garant.ru/70192438/) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со [статьей 198](http://base.garant.ru/12125268/13b375b9f8dbb3a21ac752265727200f/#block_198) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работодатель - юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы.

Ученический договор с работником данной организации является дополнительным к трудовому договору.

Содержание ученического договора определяется [статьей 199](http://base.garant.ru/12125268/4f9e3a4ee74f1efd05fc6c63a006059b/#block_199) Кодекса, согласно которой в ученическом договоре указываются:

- наименование сторон;

- указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником;

- обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором;

- обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре;

- срок ученичества;

- размер оплаты в период ученичества.

Как указано в [статье 204](http://base.garant.ru/12125268/3ddec0358899d3ea2b04c72578ab41e7/#block_204) Кодекса, ученикам в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой квалификации, но не может быть ниже установленного федеральным законом [минимального размера](http://base.garant.ru/10180093/) оплаты труда. А работа, выполняемая учеником на практических занятиях, оплачивается по установленным расценкам.

Согласно [статье 203](http://base.garant.ru/12125268/53c63b880ad65ac5ac688c75b48629cb/#block_203) Кодекса время ученичества в течение недели не должно превышать нормы рабочего времени, установленной для работников соответствующих возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ.

Работники, проходящие обучение в организации, по соглашению с работодателем могут полностью освобождаться от работы по трудовому договору либо выполнять эту работу на условиях неполного рабочего времени.

Также в период действия ученического договора работники не могут привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством ([часть третья статьи 203](http://base.garant.ru/12125268/53c63b880ad65ac5ac688c75b48629cb/#block_20303) Кодекса).

Вместе с тем условия выплаты стипендии в период работы, или иные условия определяются в ученическом договоре с учетом положений коллективного договора, локальных нормативных актов, действующим в организации.