Информация по проведенному контрольному мероприятию«Проверка законности и обоснованности начисления и выплаты заработной платы лицам, замещающим муниципальные должности, должности муниципальной службы и должности технических работников в Администрации муниципального образования Югское, за 2019 год – 1 полугодие 2020 года».

Общий объем проверенных средств составил 4 774,53 тыс. рублей (кассовое исполнение за проверяемый период). По результатам проверки установлены нарушения и недостатки:

1. Нарушения при формировании и исполнении бюджета поселения на сумму 30,14 тыс. рублей:

1.1.Установлены нарушения порядка и условий оплаты труда сотрудников администрации муниципального образования Югское по 5 фактам на общую сумму 30,14 тыс. рублей, что в соответствии с Классификатором (к.1.2.95) классифицируется как нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников государственных (муниципальных) органов, государственных (муниципальных) служащих, работников государственных (муниципальных) бюджетных, автономных и казенных учреждений:

- лицам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации муниципального образования Югское, а именно, инспектору, делопроизводителю и подсобному рабочему в нарушении части 1 статьи 129, статей 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации и Решения об оплате труда с 19.12.2019 г. не устанавливалась и не выплачивалась, предусмотренная системой оплаты труда стимулирующая надбавка - ежемесячная надбавка за особые условия работы;

- при отсутствии распоряжения администрации поселения произведены неправомерные выплаты ведущему специалисту ХХХ за октябрь - декабрь 2019 года в размере 11,83 тыс. рублей;

- инспектору за октябрь 2019 года начислено и выплачено ежемесячное денежное поощрение в размере меньшем, чем установлено распоряжением администрации от 01.11.2019 №128, на 1,38 тыс. рублей;

- установлены нарушения при регулировании оплаты труда до минимального размера подсобному рабочему в сумме 13,43 тыс. рублей, также за декабрь 2019 года начислено и выплачено ежемесячное денежное поощрение в размере меньшем, чем установлено распоряжением администрации от 24.12.2019 №148 на 3,5 тыс. рублей.

2. Нарушения ведения бухгалтерского учета, составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности:

2.1. В нарушении требований статьи 8 Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" изменения в учетную политику не вносились, что в соответствии с Классификатором (к.2.1) классифицируется как нарушение руководителем экономического субъекта требований организации ведения бухгалтерского учета, хранения документов бухгалтерского учета и требований по оформлению учетной политики.

3. В нарушении пунктов 1 и 2 Положения об оплате труда, введена штатная единица с окладом, не установленным системой оплаты труда, и заключен трудовой договор.

4. Установлены три факта недостатков (несоответствий) в нормативных правовых актах, регламентирующих порядок оплаты труда в органах местного самоуправления и формирования фонда оплаты труда.

Отчет о результатах контрольного мероприятия направлен главе Череповецкого муниципального района, копия отчета направлена в прокуратуру Череповецкого муниципального района для правовой оценки выявленных нарушений.